



COMUNICACIONES
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Telecomm.
TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
OF.- 7100- 0950 /2020

Ciudad de México a 18 de diciembre de 2020.

BERENICE NIEVES SOSA

Adscrita a la Sucursal Telegráfica del
Municipio de AMOZOC
Presente.

Me refiero a su escrito de fecha 11 de diciembre de 2020, mediante el cual solicita se le permita prestar sus servicios en días de labores alternados, con motivo de la vigencia de la emergencia sanitaria por COVID-19, cuyo virus se ha propagado entre la población de su Estado de forma exponencial en las recientes semanas, tal como lo ha informado la Secretaría de Salud Federal, y ha originado que el semáforo epidemiológico de la entidad pase de amarillo a naranja.

Al respecto, le comento que en los lineamientos para prevenir la propagación del virus SARS – Co2 (covid-19) en las instalaciones de Telecomunicaciones de México, difundidos a través del correo institucional el pasado 12 de junio del año en curso, en el apartado de MEDIDAS DE PROTECCIÓN PARA LA POBLACIÓN VULNERABLE se menciona:

"El personal que labora en zonas con semáforo rojo con padecimientos preexistentes, tales como diabetes e hipertensión descontroladas, VIH, cáncer, con discapacidades, trasplante, enfermedad hepática, pulmonar, así como trastornos neurológicos o del neurodesarrollo (epilepsia, accidentes vasculares, distrofia muscular, lesión de médula espinal); mujeres embarazadas o lactando, personas con obesidad mórbida y personas adultas mayores de 60 años, personal que tenga bajo su cuidado hijos menores de 12 años, derivado de la suspensión prolongada del ciclo escolar decretada por la Secretaría de Educación Pública, permanecerá en sus domicilios apoyando en las labores a distancia.

No obstante, lo anterior, de conformidad con lo establecido en el Artículo Primero, numeral V, del Acuerdo por el que se establecen acciones extraordinarias para atender la emergencia sanitaria generada por el virus SARS-CoV2, emitido por la Secretaría de Salud, publicado en la edición vespertina del Diario Oficial de la Federación el 31 de marzo de 2020, dicho personal podrá presentarse a laborar en forma voluntaria, previo consentimiento de las partes.

Tratándose de regiones consideradas de riesgo alto y medio (naranja y amarillo), el personal vulnerable, con padecimientos preexistentes, tales como diabetes e hipertensión descontroladas, VIH, cáncer, con discapacidades, trasplante, enfermedad hepática, pulmonar, así como trastornos neurológicos o del neurodesarrollo (epilepsia, accidentes vasculares, distrofia muscular, lesión de médula espinal); mujeres embarazadas o lactando, personas con obesidad mórbida, personas adultas mayores de 60 años, permanecerá en sus domicilios apoyando en las labores a distancia. Se recomienda que antes del regreso o dentro del primer mes de haber regresado al trabajo se les otorguen las facilidades para acudir a consulta a los servicios médicos que les corresponda. Por lo que se refiere, al personal que tenga bajo su cuidado hijos menores de 12 años, derivado de la suspensión prolongada del ciclo escolar decretada por la Secretaría de Educación Pública, de conformidad con los LINEAMIENTOS TÉCNICOS ESPECÍFICOS PARA LA REAPERTURA DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS se podrá dar facilidades para trabajar a distancia o flexibilizar los días y horarios de asistencia a su área de trabajo conforme a las necesidades del servicio."

Centro Telecomm I, Av. de las Telecomunicaciones s/n, Col. Reyes de Reforma, Alcaldía Iztapalapa, C.P. 09310, CDMX
Tel. 5090 1100 www.gob.mx/telecomm



2020
LEONA VICARIO
ALMA MATER MEXICANA PATRIA



COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Telecomm.

TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
OF.- 7100- **0950** /2020

Asimismo, en dichos Lineamientos en el apartado VIGILANCIA Y SUPERVISIÓN se establece:

"Los titulares de las unidades administrativas son responsables de coordinar y constatar la correcta implementación de estas disposiciones y la modificación de las mismas se realizará mediante Acuerdo de Dirección.

...

- Conforme a las atribuciones previstas en el Estatuto Orgánico de Telecomunicaciones de México, cada Dirección deberá continuar brindando el servicio correspondiente, en estricto apego a la Sana Distancia y los lineamientos respectivos por ser consideradas actividades esenciales, debiendo enviar el reporte de asistencia, de incidencias si fuera el caso, así como el rol de guardias correspondientes, a la Dirección de Recursos Humanos, estando atentos a los comunicados de la Secretaría de Salud Federal, según los semáforos.

Asimismo, los titulares de cada unidad administrativa establecerán las acciones pertinentes para el reinicio gradual de actividades de forma presencial de su personal, de acuerdo a las disposiciones oficiales."

Finalmente, de conformidad con lo dispuesto en el Manual de Organización de las Gerencias Regionales y Estatales, es facultad de la Gerencia en la cual está adscrita valorar la situación y proceder de acuerdo a sus atribuciones.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

Atentamente


FRANCISCO JAVIER MALVAEZ ARIZAGA
SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

C.c.p.- Lic. Ana Luisa Servín Cárdenas.- Gerente Regional Zona Centro (Estado de México).- Presente
Gerencia Estatal de Puebla.- Para su conocimiento.



2020
LEONA VICARIO
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES