



Se elimina RFC por tratarse de datos personales.
Con fundamento en el artículo 113, fracción I de la LFTAIIP.

**Dirección de Recursos Humanos
Subdirección de Administración de Personal**

OF.- 7100- **1031** /2021

Ciudad de México, a 16 de julio del 2021.

Dra. Rossana Martínez Mayorga

Jefa de Servicios de Seguridad e Higiene en el Trabajo en el

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Josús García Corona No. 140, Piso 10, Ala B, Col. Buenavista,
Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06350, CDMX
Presente.

En atención al Oficio 4210-890/URH/2021, de fecha 18 de junio de 2021, emitido por el C. Juan Antonio Rodríguez Rodríguez, Encargado del despacho de la Gerencia Estatal en la Ciudad de México, de Telecomunicaciones de México, mediante el cual refiere el Oficio DRO/SP/DPSH/7393/19, de fecha 23 de octubre de 2019, el cual fue recibido por dicha Gerencia Estatal el 30 de octubre de 2019 (se anexa copia para pronta referencia), en el cual se hace de conocimiento la resolución del accidente de trabajo del C. Reveles Cervantes Josué Yair, con RFC: [REDACTED], ocurrido el 15 de julio de 2019, con diagnóstico de: 1.- Contusión Severa Rodilla Izquierda, calificado como **SI DE TRABAJO**, y que a pesar de solicitar el informe a la Delegación Regional Oriente (se anexa copia para pronta referencia), al día de hoy no se ha recibido respuesta alguna de la situación en que se encuentra el proceso del C. Reveles Cervantes, y dicho trabajador continúa presentando licencias médicas sumando un total de 58 licencias médicas, amparando 731 días.

Por lo anterior expuesto, es de preocupación de éste Organismo, Telecomunicaciones de México, si es correcto que al día de hoy se continúe realizando el pago íntegro de los salarios del C. Reveles Cervantes Josué Yair, toda vez que de conformidad con lo establecido en el Artículo 114 párrafo dos del Reglamento de Servicios Médicos del ISSSTE, que a la letra dice:

Artículo 114.- El Médico Tratante deberá solicitar los exámenes médicos trimestrales (estudios de laboratorio y gabinete) para sustentar el diagnóstico, tratamiento y secuelas respectivas, lo que permitirá emitir el alta médica o el certificado médico con relación al probable Riesgo de Trabajo ya sea por accidente o Enfermedad; en cuyo caso, se enviará el Expediente Clínico a medicina del trabajo de la jurisdicción respectiva para que proceda el dictamen final.

En los casos de probable **Riesgo de Trabajo ya sea por accidente o Enfermedad**, se expedirá la Licencia Médica a título de Enfermedad general en tanto no se califique como Riesgo de Trabajo; una vez calificado como tal, se expedirá la Licencia Médica como accidente o Enfermedad de Trabajo según corresponda, de uno a veintiocho días **y hasta por cincuenta y dos semanas**; de conformidad con la Ley y demás normatividad aplicable.

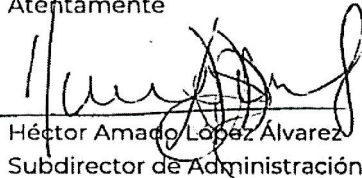


En el caso de reconocer el Instituto la profesionalidad del riesgo de trabajo, el médico tratante, especialista de segundo y tercer nivel de atención deberá emitir el diagnóstico mediante el formato RT-09 en cualquier etapa del proceso de recuperación, el cual deberá emitirse antes de las cincuenta y dos semanas que establece la Ley. Art. 131

Al respecto, toda vez que a esta fecha ya transcurrieron las 52 semanas antes mencionadas, no obstante, aún no se cuenta con el diagnóstico mediante el formato RT-09, en el que se determine la profesionalización del riesgo de trabajo, **solicitamos su invaluable apoyo, a efecto de que se nos informe el estatus del proceso del C. Reveles Cervantes Josué Yair, así como se nos asesore con respecto de si es correcto continuar realizando los pagos del trabajador de forma íntegra, ya que éstos no se han interrumpido, con la finalidad de no afectar la economía y derechos del trabajador, lo cual se ha venido realizando tomando en consideración el "SI DE TRABAJO", así como a la emisión de las licencias médicas que se emiten en seguimiento al Riesgo de Trabajo, sin embargo, el tiempo transcurrido para la emisión del dictamen ha rebasado por mucho las 52 semanas señaladas.**

Sin más por el momento, agradeciendo de antemano la atención que se brinde al presente, quedo atento para cualquier duda y/o aclaración con respecto al caso que nos ocupa, el cual es de suma interés resolver de la mejor manera para todas las partes y en estricto apego a la normatividad aplicable por el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Atentamente



Héctor Amado López Álvarez
Subdirector de Administración de Personal

c.c.p. Mtra. Leticia Aguilar López.- Directora de Recursos Humanos.- Presente.
Layza Shiray Bueno Osorno.- Gerente de Servicios al Personal.- Presente.
C. Juan Antonio Rodríguez Rodríguez.- Encargado del despacho de la Gerencia Estatal de la Ciudad de México.- Presente.



E. J. O. N. / J. O. N. / J. O. N.

