



**COMUNICACIONES**  
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

**Telecomm.**  
TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

**130**  
AÑOS  
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES



**Dirección de Recursos Humanos**  
**Subdirección de Administración de personal**  
OF.- 7110 **1371** /2021

Ciudad de México, a 8 de septiembre del 2021

**Dr. en D. José Luis Cerrillo Garnica**

Subdelegado de Prestaciones Zona Oriente del ISSSTE  
Presente

Por medio del presente, me permito distraerlo de sus múltiples ocupaciones, con la finalidad de solicitar su apoyo, para que se nos confirme o en su caso asesore, respecto de la aplicación de los descuentos por Licencias Médicas expedidas por ese Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, cuando se trata de una enfermedad general, para lo cual este Organismo realiza la aplicación de Licencias Médicas en el sistema de nómina, en apego a lo establecido en el Artículo 37 de la Ley del ISSSTE, que a la letra dice:

**Artículo 37.** *Al principiar la enfermedad, tanto el Trabajador como la Dependencia o Entidad en que labore, darán aviso por escrito al Instituto, de acuerdo con las disposiciones que al efecto emita éste.*

*Cuando la enfermedad imposibilite al Trabajador para desempeñar su actividad laboral, tendrá derecho a licencia con goce de sueldo o con medio sueldo pagado por la Dependencia o Entidad en que labore, conforme a lo siguiente:*

- I. *A los Trabajadores que tengan menos de un año de servicios, se les podrá conceder licencia por enfermedad no profesional, hasta quince días con goce de sueldo íntegro y hasta quince días más con medio sueldo;*
- II. *A los que tengan de uno a cinco años de servicios, hasta treinta días con goce de sueldo íntegro y hasta treinta días más con medio sueldo;*
- III. *A los que tengan de cinco a diez años de servicios, hasta cuarenta y cinco días con goce de sueldo íntegro y hasta cuarenta y cinco días más con medio sueldo, y*
- IV. *A los que tengan de diez años de servicios en adelante, hasta sesenta días con goce de sueldo íntegro y hasta sesenta días más con medio sueldo.*



Si al vencer la licencia con medio sueldo continúa la imposibilidad del Trabajador para desempeñar su labor, se concederá al Trabajador licencia sin goce de sueldo mientras dure la incapacidad, hasta por cincuenta y dos semanas contadas desde que se inició ésta, o a partir de que se expida la primera licencia médica. Durante la licencia sin goce de sueldo el Instituto, con cargo a la Reserva correspondiente del seguro de salud, cubrirá al Trabajador un subsidio en dinero equivalente al cincuenta por ciento del Sueldo Básico que percibía el Trabajador al ocurrir la incapacidad.

Para los efectos de las fracciones anteriores, los cálculos deberán hacerse por servicios continuados, o cuando la interrupción en su prestación no sea mayor de seis meses.

La licencia será continua o discontinua, una sola vez cada año contado a partir del momento en que se tomó posesión del puesto. A partir de ese momento, el pago estará a cargo de la Dependencia o Entidad conforme a las fracciones que anteceden.

Por lo anterior, requerimos en específico se nos informe, cual es la interpretación que se le da al párrafo que antecede, derivado de un caso que recién se está presentando en el Organismo:

***A una trabajadora, a la cual se le emitió un dictamen RT-09 de fecha 26 de junio de 2021, derivado de un "SI de TRABAJO", con diagnóstico de "Ausencia de Secuelas Valuables," se le han continuado expidiendo Licencias Médicas por el mismo padecimiento por el que se determinó la ausencia de secuelas, sólo que ahora se emiten por "Enfermedad General".***

***Es así, que el conteo de las licencias médicas en apego a lo señalado en el Artículo 37 de la Ley del ISSSTE, inició a partir del 27 de junio de 2021.***

***Por lo que en apego a lo señalado en el Artículo referido, tiene derecho al pago de 60 días con sueldo íntegro y a 60 días con medio sueldo, posteriormente quedará sin goce de sueldo, si el ISSSTE le continúa expidiendo licencias médicas.***

***Por lo anterior el Organismo, a partir del 24 de agosto y hasta el 22 de octubre, realizaría los pagos de salarios a medio sueldo, posterior a esa fecha entraría la licencia médica sin goce de sueldo hasta por 52 semanas sin goce de sueldo.***

Por lo antes expuesto, es que resulta necesario se nos apoye con la aclaración, si la aplicación de las licencias es correcta y en qué momento se consideraría nuevamente el pago por parte de Telecomunicaciones de México.



**COMUNICACIONES**  
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

**Telecomm.**  
TELICOMUNICACIONES DE MÉXICO


**130**  
AÑOS  
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES



Lo anterior a efecto de no incurrir en una interpretación y aplicación diferente a la establecida en la Ley, generando algún problema futuro al Organismo o a la propia trabajadora, y para la aplicación de los casos subsecuentes que se llegasen a presentar con una situación como la comentada.

En espera de contar con su apoyo, me reitero a sus órdenes para cualquier duda y/o aclaración.

Atentamente

  
Héctor Amado López Álvarez

Subdirector de Administración de Personal

c.c.p. Mtra. Leticia Aguilar López.- Directora de Recursos Humanos.- Presente.





