



Dirección de Recursos Humanos
Subdirección de Administración de Personal
OF.- 7100-1655 /2021

Ciudad de México, a 12 de octubre del 2021

JUSTIFICACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN PLURIANUAL DEL SEGURO DE RETIRO PARA PROTEGER A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO POR EL PERIODO DEL 1º DE MARZO DE 2022 AL 29 DE FEBRERO DE 2024.

La contratación del Seguro de Retiro tiene como finalidad dar continuidad a la prestación que otorga el Gobierno Federal a sus trabajadores, la cual se llevará a cabo a través de un nuevo contrato, atendiendo a lo dispuesto en los Artículos 50 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria (LFPRH) y 147 de su Reglamento; en tal sentido se expone lo siguiente:

La contratación plurianual del Seguro de Retiro representa ventajas económicas ya que sus términos y condiciones son más favorables para el Estado.

Con la contratación plurianual de este servicio, se pretende lograr un importante ahorro de recursos, ya que, por un periodo mayor de 1 año de contratación, las aseguradoras participantes estarán en posibilidad de abatir sus costos aplicando economías de escala, además de que facilitará llevar un mejor seguimiento y control del seguro y de la siniestralidad que ocurra durante la vigencia del contrato, ventajas que no se obtendrían si se celebrará por un sólo ejercicio fiscal.

Con la contratación por más de un ejercicio fiscal se esperan obtener ventajas económicas y condiciones más favorables que se fundamentan en el artículo 50 de la LFPRH, y tiene como propósito contratar el servicio en las mejores condiciones de precio, calidad, financiamiento, oportunidad y garantía de servicio.

Lo anterior, considerando que la colectividad asegurada consolidada es de aproximadamente **524,560** servidores públicos, de los cuales **5973**, pertenece a **Telecomunicaciones de México**.

Cabe destacar que el costo de la prima mensual por servidor público será fija por toda la vigencia del contrato, lo que generará estabilidad y ahorro en el gasto corriente de los participantes durante la misma, por lo que se estima se obtendrán las mejores condiciones para el Estado.

Justificación del plazo de contratación y que el mismo no afectará negativamente la competencia económica en el sector de que se trate.

Se da cumplimiento a lo establecido en el artículo 50 de la LFPRH y 147 de su Reglamento, ya que se justifica debidamente su celebración, misma que en ningún momento implica riesgo de incumplimiento de las obligaciones, y, por el contrario, permite a los participantes presentar una postura que beneficie al Estado.





Conforme a lo expuesto, el plazo propuesto de 24 meses (que abarcará del 1 de marzo de 2022 al 29 de febrero de 2024), permitirá al Estado contar con ahorros por concepto de pago de primas del Seguro de Retiro, el cual no se lograría en la misma medida si la prestación se contratara por un año, o bien, si cada ejecutor lo efectuara de manera individual.

La contratación del servicio plurianual, no afectará negativamente la competencia del sector asegurador, toda vez que los servicios proporcionados en el mercado mexicano por las compañías tiene un margen de 2 años, con lo que se busca preservar los criterios de eficiencia, eficacia, economía, imparcialidad y honradez, para la contratación del servicio, lo cual genera condiciones de igualdad y permite facilitar un mejor seguimiento y control del Seguro de Retiro, así como de la siniestralidad que ocurra durante la vigencia.

Desglose del gasto a precio del año para el ejercicio fiscal correspondiente, como para los subsecuentes (monto estimado para la contratación).

Se debe multiplicar la cantidad de \$50.00 (**CINCUENTA PESOS 00/100 M.N.**) que por concepto de prima mensual por servidor público paga la Secretaría, Entidad u Organismo autónomo, por el número de asegurados que tiene, y anualizarlo por cada ejercicio fiscal, conforme a la vigencia del contrato.

Prima mensual por Servidor Público	Multiplicado	Número de asegurados	Resultado
\$ 50.00	X	5973	\$ 298,650.00

Prima por 10 meses del Ejercicio 2022	Prima por 12 meses del Ejercicio 2023	Prima por 2 meses del Ejercicio 2024	Total por los 24 meses de vigencia
\$ 2,986,500.00	\$ 3,583,800.00	\$ 597,300.00	\$ 7,167,600.00

Héctor Amado López Álvarez
Subdirector de Administración de Personal

LSBO / ACOM

Elaboró: Aída Cecilia Olvera Martínez.

