



COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Telecomm.
TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

130
AÑOS
1876-2021
CENTRO DE INVESTIGACIONES Y ESTADÍSTICAS

Dirección de Recursos Humanos
Subdirección de Administración de Personal
OF.- 7100.- **1760** /2021

Ciudad de México, a 26 de octubre del 2021.

Mtro. Ricardo Darien Chelén Ojeda

Titular de la Unidad de Transparencia

Presente

En atención a su oficio No. 5000-UT-304/2021, mediante el cual informa que esa Unidad de Transparencia recibió la solicitud de información número 330029321000014 misma que fue registrada en la Plataforma Nacional de Transparencia, donde el requirente solicita lo siguiente:

"QUISIERA SABER, CONOCER, LA SIGUIENTE INFORMACIÓN PÚBLICA:

1.- CUANTAS CONTRATACIONES DE PERSONAL REALIZÓ TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO, A TRAVÉS DE SU DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS, PARA OCUPAR PLAZAS VACANTES DE LA GERENCIA DE LO CONTENCIOSO LABORAL Y PENAL, EN LOS MESES DE FEBRERO, MARZO, ABRIL, MAYO, JUNIO, JULIO, AGOSTO, SEPTIEMBRE Y OCTUBRE DEL AÑO 2021.

EN ATENCIÓN A LA RESPUESTA ANTERIOR, FAVOR DE ENUNCIAR LOS NOMBRES COMPLETOS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS CONTRATADOS EN LOS MESES ANTES MENCIONADOS, PUESTO, NIVEL SALARIAL, FECHA EXACTA EN LA QUE TOMARON SU ENCARGO, Y FECHA EN LAS QUE INICIARON SU PERIODO DE RECLUTAMIENTO, ASÍ COMO EL NOMBRE COMPLETO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE ANTERIORMENTE OCUPABAN DICHAS PLAZAS." (SIC)

Datos Complementarios

"SE PUEDEN AUXILIAR DE LA DIRECCIÓN." (SIC)

Sobre el particular, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 100, 104, 105, 113, fracciones X y XI, 114 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 3, 97, 103, 110, fracciones X y XI, 111 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública; y Cuarto, Quinto, Séptimo lateral I, Octavo, Noveno, Vigésimo séptimo, Vigésimo Noveno, Trigésimo, Trigésimo Tercero y Quincuagésimo Sexto de los Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de versiones públicas; anexo adjunto envío información parcial relativa a **" Cuantas contrataciones de personal realizó Telecomunicaciones de México, para ocupar vacantes de la Gerencia de lo Contencioso, Laboral y Penal, en los meses de febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre y octubre de 2021, precisando el nombre del servidor público, puesto, nivel salarial, fecha exacta en la que tomaron su encargo, y fecha en las que iniciaron su periodo de reclutamiento"**, exceptuando el NOMBRE COMPLETO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE ANTERIORMENTE OCUPABAN DICHAS PLAZAS, ya que son trabajadores dados de baja que se encuentran en procesos aun no concluidos.





De lo anterior, es importante resaltar que la información relativa a la fecha en que iniciaron su periodo de reclutamiento y el nombre del servidor público que anteriormente ocupaba las plazas de las que requiere información el solicitante, cae en el supuesto que le permite ser considerada información **RESERVADA**, por lo cual, se solicita la intervención del Comité de Transparencia de este Organismo Descentralizado a efecto de que la información consistente con el **nombre del servidor público que anteriormente ocupaba las plazas que solicita el peticionario** sea confirmada como **INFORMACIÓN RESERVADA**, atendiendo a lo previsto en el Artículo 113, fracciones X y XI de la Ley General Transparencia y Acceso a la Información Pública y 110, fracciones X y XI de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública; Vigésimo séptimo, Vigésimo Noveno y Trigésimo de los Lineamientos Generales en materia de clasificación y desclasificación de la información, así como para la elaboración de versiones públicas; al respecto, me permito acompañar la prueba de daño con la que se funda y motiva la procedencia de reserva de información por el periodo de **2 años**, conforme a lo siguiente:

PRUEBA DE DAÑO

La solicitud de información pública que nos ocupa tiene por objeto: "CUANTAS CONTRATACIONES DE PERSONAL REALIZÓ TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO, A TRAVÉS DE SU DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS, PARA OCUPAR PLAZAS VACANTES DE LA GERENCIA DE LO CONTENCIOSO LABORAL Y PENAL, EN LOS MESES DE FEBRERO, MARZO, ABRIL, MAYO, JUNIO, JULIO, AGOSTO, SEPTIEMBRE Y OCTUBRE DEL AÑO 2021.

EN ATENCIÓN A LA RESPUESTA ANTERIOR, FAVOR DE ENUNCIAR LOS NOMBRES COMPLETOS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS CONTRATADOS EN LOS MESES ANTES MENCIONADOS, PUESTO, NIVEL SALARIAL, FECHA EXACTA EN LA QUE TOMARON SU ENCARGO, **Y FECHA EN LAS QUE INICIARON SU PERIODO DE RECLUTAMIENTO, ASÍ COMO EL NOMBRE COMPLETO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE ANTERIORMENTE OCUPABAN DICHAS PLAZAS.**" (sic) (Énfasis Añadido)

Si bien a través del derecho de acceso a la información previsto en los artículos 6o, Apartado A, fracción I de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, cualquier persona puede tener acceso a la información en posesión de los sujetos obligados, existen determinadas restricciones cuando se trata de información reservada o confidencial. Hay información cuya divulgación pudiera llegar a interrumpir, menoscabar o inhibir el diseño, negociación, determinación o implementación de los asuntos sometidos a deliberación, además podría afectar los derechos al debido proceso y, vulnerar la conducción de los juicios que los trabajadores que causaron baja y fueron sustituidos, pudieran entablar en contra de Telecomunicaciones de México, como ahora me permito exponer:

Para robustecer la prueba de daño, se solicitó información a la Mtra. Vianca Lesly Fabila Velasco, Gerente de lo Contencioso, Laboral y Penal, a través del Oficio 7100.-1759/2021, de fecha 21 de octubre de 2021, para que informara de los asuntos de los trabajadores dados de baja que se encuentren en proceso, procedimientos administrativos seguidos en forma de juicio o juicio en su caso; motivo por el que la Gerente de lo Contencioso,





COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Telecomm.
TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO



Laboral y Penal, confirmo que de las bajas aplicadas por rescisión de la relación laboral de la Gerencia de lo Contencioso Laboral y Penal, se encuentran dentro del plazo procesal contemplado en el artículo 517 de la Ley Federal del Trabajo para ejercitar acciones en contra de este Organismo Descentralizado (**Se anexa relación**); lo que de otorgarse al solicitando podría generar una afectación al debido proceso, ya que la publicación de la información respectiva podría generar ventajas a las partes al tener conocimiento de los mismos antes de haber sido notificados, por ejemplo, generando perjuicio a alguna de las partes de los procesos respectivos, en particular a Telecomunicaciones de México, y vulnerar la conducción de los Expedientes judiciales o de los procedimientos administrativos seguidos en forma de juicio, en tanto no hayan causado estado, por ende, a la fecha de la solicitud, se tienen identificadas 8 sustituciones y de estas, 3 casos de trabajadores dados de baja por rescisión laboral, los que caen en el supuesto que requiere la reserva de la información en los términos sustentados en la presente prueba de daño.

Bajo ese contexto, proporcionar EL NOMBRE COMPLETO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE ANTERIORMENTE OCUPABAN LAS PLAZAS y la FECHA EN QUE SE INICIÓ EL PERIODO DE RECLUTAMIENTO PARA ESAS PLAZA que se encontraban dados de baja y en los términos y plazos procesales para ejercitar acciones en contra de este Organismo Descentralizado, estaríamos en el supuesto de afectar los derechos del debido proceso y vulnerar la conducción de los expedientes judiciales o de los procedimientos administrativos seguidos en forma de juicio, en tanto no hayan causado estado.

Por lo que proporcionar información que vincule el nombre del ex servidor público dado de baja por rescisión de la relación laboral y la fecha en que inició el periodo de reclutamiento para esas plazas, afecta los derechos de este Organismo Descentralizado, pues a través de dicha información se fomentaría la presentación de demandas individuales de trabajadores que causaron baja, ocasionando que los procesos que se siguen en lo individual para finiquitar a dichos trabajadores se verían afectados, por otro lado; los juicios laborales en los que el sujeto obligado es parte, sea actor o demandado, podrían verse dañados o comprometidos, lo que afectaría los derechos al debido proceso, pues respecto al primer supuesto, debe hacerse notar que en varios de los casos de trabajadores que causaron baja, es el propio Organismo quien plantea las demandas laborales, las cuales, de conocer el trabajador antes de ser emplazado a juicio, le otorgaría una ventaja procesal en perjuicio de la Entidad y de su patrimonio, afectando, insisto, el debido proceso, pues en este supuesto, la información no es conocida por la contraparte antes de la presentación de la demanda, encontrándose en procesos no firmes a la fecha.

No pasa inadvertido que con independencia del otorgamiento de la información solicitada, todo gobernado puede hacer valer su derecho a juicio e impartición de justicia, sin embargo, las negociaciones que este Organismo lleve a cabo, pueden variar en función de cuestiones subjetivas afectadas por el uso que se dé a la información que requiere el solicitante, pues insisto, se podría incitar la presentación de demandas en contra del sujeto obligado o detonar afectaciones en el debido proceso.

Por lo anterior, resulta necesaria la clasificación **PARCIAL** de la información como **RESERVADA** por el plazo de 2 años a partir de esta fecha, ya que existen acciones penales y laborales en contra de este Organismo Descentralizado durante ese periodo, poniendo en riesgo el patrimonio de Telecomunicaciones de México,





COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Telecomm.
TELÉCOMUNICACIONES DE MÉXICO



afectando el derecho al debido proceso y perjudicando el ejercicio de los derechos de la Entidad, pues además, los procesos deliberativos para el finiquito de los trabajadores que causaron baja, serían influidos negativamente, sin pasar por alto que también se afectarían los expedientes laborales que no cuentan con resolución firme, por lo cual, la información solicitada deberá ser reservada al estar en los supuestos previstos en los Artículos 113, fracciones X y XI de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 110, fracciones X y XI de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

En virtud de lo anterior, existe imposibilidad jurídica para proporcionar la información considerada de acceso restringido en su modalidad de reservada, sin embargo, se envía relación con 5 casos que no generan un conflicto laboral para Telecomunicaciones de México.

Sin más por el momento, me permito enviarle un cordial saludo.

Atentamente

Héctor Amado López Álvarez
Subdirector de Administración de Personal

C.p.p.- Mtra. María del Rocío Mejía Flores.- Directora General de Telecomunicaciones de México.- Presente
Mtra. Leticia Aguilar López.- Directora de Recursos Humanos.- Presente.
Lic. Jorge Armando González Orta.- Titular del Órgano Interno de Control en Telecomunicaciones y miembro del Comité de Transparencia.- Presente.
Mtro. José Luis Castillo Molotla.- Director de Asuntos Jurídicos y miembro de Comité de Transparencia.- Presente.

Centro Telecomm I, Av. de las Telecomunicaciones s/n, Col. Leyes de Reforma, Alcaldía Iztapalapa,

C.P. 09310, CDMX. Tel. 01 55-5090 7100 / www.gob.mx/telecomm

