



**COMUNICACIONES**

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

**Telecomm.**  
TELÉCOMUNICACIONES DE MÉXICO

**130**  
AÑOS  
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES



**Dirección de Recursos Humanos  
Subdirección de Administración de Personal**

OF.- 7100.1861 /2021.

Ciudad de México, a 11 de noviembre del 2021.

**Mtro. José Luis Castillo Molotla**  
**Director de Asuntos Jurídicos**  
**Presente.**

En atención al oficio DAJ/8000.-546/2021 de fecha 9 de noviembre de 2021, en el que hace referencia al Juicio de Amparo 954/2021, promovido en contra de este Organismo por la **C. Ivonne Mireya Morales Venegas**, radicado en el Juzgado Cuarto de Distrito en materia de Trabajo en la Ciudad de México, en el cual hace del conocimiento el oficio número 23279/2021 dirigido a Telecomunicaciones de México en calidad de Autoridad Responsable, para que en un término de 3 días acredite el cumplimiento dado a la suspensión de plano, que resolvió lo siguiente:

*"...se **CONCEDE** la suspensión de plano a Ivonne Mireya Morales Venegas para el efecto de que se provean las diligencias necesarias para vigilar y garantizar el derecho a la vida y a la salud, esto es, al encontrarse en un grupo de riesgo, se le permita no reincorporarse a laborar de manera regular, **sin que ello implique un descuento por ausencia**, pues debe garantizarse que perciba el sueldo respectivo, ya que el no tomar en cuenta, que se encuentra en un grupo vulnerable (al padecer rinitis alérgica moderada grave persistente, asma alérgica, conjuntivitis alérgica y eccema atópico) se puede traducir en el contagio del virus SARCoV2 (COVID-19) e incluso en la propagación en el territorio mexicano, con lo que resultaría imposible restituir a la parte quejosa en el disfrute al derecho humano de la salud y la vida."*

Al respecto, me permito hacer de su conocimiento que después de una búsqueda exhaustiva de los registros de asistencia que obran en la Subdirección de Administración de Personal adscrita a esta Dirección de Recursos Humanos, no se desprende la presencia física de la C. Ivonne Mireya Morales Venegas del día 18 de octubre de 2021 en Telecomunicaciones de México.

Por otro lado, me permito dar respuesta a las preguntas que tuvo a bien formular en el oficio de mérito.

**1. Informe si se llevaron a cabo acciones para dar cumplimiento a la suspensión de plano arriba mencionada**

Centro TELECOMM I, Av. de las Telecomunicaciones s/n, Col. Leyes de Reforma, C.P. 09310  
Alcaldía Iztapalapa, CDMX.

T: (55) 5090 1100  
www.gob.mx/telecomm



La Dirección de Recursos Humanos no exigió el trabajo presencial **de manera regular**, a la c. Ivonne Mireya Morales Venegas, además, dicha servidora pública está percibiendo sus remuneraciones en forma normal sin que se haya aplicado algún descuento por concepto de faltas de asistencia de manera presencial.

2. **Informe si en fecha 18 de octubre de 2021, se presentó físicamente a esa Dirección la C. Ivonne Morales Venegas (sic).**

No se presentó físicamente la C. **Ivonne Mireya Morales Venegas** el día 18 de octubre de 2021 en la Dirección de Recursos Humanos, sin embargo, **se presentó en la Dirección de Recursos Humanos el día 19 de octubre de 2021 en virtud del oficio 6000.-1673/2021 de fecha 13 de octubre de 2021, suscrito por el Director de Administración**, tal y como consta en su lista de asistencia.

3. **Informe si la C. Ivonne Morales Venegas (sic) está llevando a cabo actividades presenciales con motivo de la comisión contemplada en el oficio 6000.-1673/2021.**

En relación a este numeral, deberá dirigir su petición a la Dirección de la Red Troncal a cargo del MBA. Francisco Castro Cabrera, ya que mediante oficio 7000.-0846/2021, la C. **Ivonne Mireya Morales Venegas**, quedó comisionada a esa área. Debo precisar que el oficio comisión no señala que la trabajadora debe laborar de manera presencial y de forma regular. Acompaño copia certificada del acuse del oficio para mejor referencia.

**De ser afirmativo lo anterior:**

4. **Informe los motivos por los cuales se presentó físicamente a esa Dirección la C. Ivonne Morales Venegas(sic).**

Se reitera lo señalado en la respuesta 2 y 3 de este numeral.

5. **Informe las actividades que realizó de manera presencial la C. Ivonne Morales Venegas (sic).**

Se reitera lo señalado en la respuesta 2 y 3 de este numeral, aclarando que para la Dirección de Recursos Humanos no realizó ninguna actividad.

6. **Precise las actividades que realizó de manera presencial la C. Ivonne Morales Venegas (sic) en fecha 18 de octubre de 2021.**

Ninguna ya que no se presentó el día 18 de octubre de 2021.





**COMUNICACIONES**  
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

**Telecomm.**  
TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

**130**  
AÑOS  
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES



Por otro lado, nuevamente, me permito solicitar a usted gire sus apreciables instrucciones a quien corresponda con el objeto de hacer del conocimiento a dicho Juzgado, que actualmente la Ciudad de México se encuentra en semáforo epidemiológico "verde" y de acuerdo al Semáforo de riesgo epidémico COVID-19, el Riesgo epidémico poblacional es bajo, mismo que permite la realización de todas las actividades y por tanto los trabajadores que concluyeron el proceso de inmunización contra el COVID-19, respetando las medidas sanitarias y de sana distancia determinadas por la Secretaría de Salud, deberán de regresar a sus labores presenciales en las instalaciones físicas, por lo cual deberá ser Sobreseído este Juicio de Amparo 954/2021.

En ese mismo sentido, me permito referir que con fecha 27 de julio de 2021 se publicó en el Diario Oficial de la Federación, el Acuerdo por el que se da a conocer el medio de difusión de la nueva metodología del semáforo por regiones para evaluar el riesgo epidemiológico que representa la enfermedad grave de atención prioritaria COVID-19, emitido por la Secretaría de Salud y en su Segundo artículo refiere:

*"ARTICULO SEGUNDO.- Las personas a quienes se haya administrado un esquema de vacunación contra el virus SARS-CoV-2 y habiendo transcurrido dos semanas posteriores a la aplicación de la última dosis, no serán consideradas dentro de la población en situación de vulnerabilidad para contraer dicha enfermedad grave de atención prioritaria."*

Con motivo de lo anterior, la Dirección de Recursos Humanos mediante Circular 7000-0515/2021 de fecha 29 de julio de 2021, dio a conocer a los Titulares de las Direcciones de Área, Órgano Interno de Control, Gerentes Regionales y Estatales de Telecomunicaciones de México, la nueva metodología establecida por la Secretaría de Salud de acuerdo al semáforo de riesgo epidémico COVID-19, informando que:

*"1. Queda bajo su responsabilidad el determinar el personal que continúa trabajando a distancia, en aquellos casos en los que sea posible y no se altere el debido cumplimiento de sus funciones, así como informar al personal a su cargo que fue reportado como **personal vulnerable** y que ya tiene cubierto el **esquema de vacunación Covid-19**, se reincorpore a sus actividades en su lugar de trabajo."*

Por lo anterior, me permito solicitar a través de su representación, se requiera al Juzgado de Distrito para que **solicite a la quejosa para que manifieste bajo protesta de decir verdad el estatus en que se encuentra su esquema de vacunación con el virus SARS-CoV-2 y lo acredite de manera documental a efecto de poder determinar si se ha actualizado alguna causal de sobreseimiento en el juicio que nos ocupa.**

Por otro lado, se acredita mediante listas de asistencia (biométrico) que la **C. Ivonne Mireya Morales Venegas** a partir **del día 01 de junio de 2021 y hasta el 18 de octubre de 2021** no acudió a trabajar de manera presencial por lo que se acredita que su presencia física en su centro de trabajo no ha sido de manera regular.

Adjunto envío la siguiente documentación:

Centro TELECOMM I, Av. de las Telecomunicaciones s/n, Col. Leyes de Reforma, C.P. 09310  
Alcaldía Iztapalapa, CDMX.

T: (55) 5090 1100  
[www.gob.mx/telecomm](http://www.gob.mx/telecomm)



**COMUNICACIONES**

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

**Telecomm.**  
TELÉCOMUNICACIONES DE MÉXICO

**130**  
AÑOS  
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES



- 1) Copia del ACUERDO por el que se da a conocer el medio de difusión de la nueva metodología del semáforo por regiones para evaluar el riesgo epidemiológico que representa la enfermedad grave de atención prioritaria COVID-19, de fecha 27 de julio de 2021.
- 2) ACUERDO por el que se determinan los criterios para la administración de los recursos humanos en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal con el objeto de reducir el riesgo de contagio y dispersión del coronavirus SARS-CoV2, de fecha 30 de julio de 2021.
- 3) Copia Certificada de la Circular 7000-0515/2021 de fecha 29 de julio de 2021.
- 4) Copia Certificada del oficio 6000.-1673/2021 de fecha 13 de octubre de 2021.
- 5) Copia Certificada del oficio 7000.-0846/2021 de fecha 20 de octubre de 2021.
- 6) Original de Nota Informativa y 11 listas de asistencia (de la quincena 11 a la quincena 21).

Lo anterior, para los efectos procedentes a que haya lugar.

**ATENTAMENTE**

**HÉCTOR AMADO LÓPEZ ALVAREZ**  
**SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL**

C.c.p Mtra. Leticia Aguilar López.- Directora de Recursos Humanos.- Presente  
Lic. Jorge Armando González Orta. - Titular del Órgano Interno de Control en Telecomunicaciones de México. Presente  
MBA. Francisco Castro Cabrera. - Director de la Red Troncal. - Presente.  
Lic. Laiza Shiray Bueno Osorno. - Gerente de Servicios al Personal. - Presente.

Ncr\*

Centro TELECOMM I, Av. de las Telecomunicaciones s/n, Col. Leyes de Reforma, C.P. 09310  
Alcaldía Iztapalapa, CDMX.

T: (55) 5090 1100  
[www.gob.mx/telecomm](http://www.gob.mx/telecomm)

