



COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

130

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Telecomm. TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO



AEHF

16-0503



Dirección de Asuntos Jurídicos
Gerencia de lo Contencioso Laboral y Penal
GCLP. - 8010/0503/2021

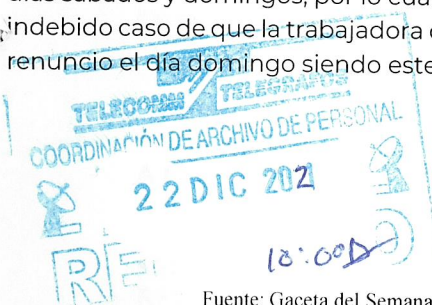
Ciudad de México, a 15 de diciembre del 2021

HECTOR AMADO LÓPEZ ÁLVAREZ
Subdirector de Administración de Personal
Presente

Me refiero a su oficio número 7100.-2020/2021, por medio del cual solicita que se le informe la causa y motivos del porque existe una renuncia voluntaria diversa a la que oficialmente envió la Gerente Estatal en Querétaro, respecto de la C. FELISA ARMENTA HERNANDEZ.

Al respecto me permito comentarle que la renuncia voluntaria de la C. FELISA ARMENTA HERNANDEZ, de fecha 31 de enero de 2021, enviada por la Gerente Estatal en Querétaro, con la que se originaron los trámites administrativos consistentes en el Aviso de cambio de situación de personal número 79 de fecha 02 de febrero de 2021 y las Planillas de liquidación, es un documento que está mal realizado, toda vez que el trabajador no puede renunciar en un día que no labora.

La renuncia que menciona como oficial y que anexa de fecha 31 de enero de 2021, no es funcional para sostener un juicio en materia laboral, debido a que el día 31 de enero de 2021 es domingo, sin pasar por alto que la C. Felisa Armenta Hernández, laboraba para Telecomunicaciones de México de lunes a viernes y descansaba los días sábados y domingos, por lo cual no es lógico que la trabajadora renunciara en su día de descanso, y para el indebido caso de que la trabajadora demandara al organismo deberíamos probar el motivo del porque la misma renunció el día domingo siendo este un día inhábil, lo anterior se robustece con el siguiente criterio:



Suprema Corte de Justicia de la Nación
Registro digital: 2021256
Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito
Décima Época
Materias(s): Laboral
Tesis: VII.2o.T.244 L (10a.)
Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación. Libro 73, diciembre de 2019, Tomo II, página 1169
Tipo: Aislada



RENUNCIA POR ESCRITO. PARA OTORGARLE VALOR PROBATORIO CUANDO EL PATRÓN AFIRMA QUE FUE PRESENTADA EN UN DÍA DE DESCANSO OBLIGATORIO, ES NECESARIO ADMINICULARLA CON OTRA PRUEBA.

Aun cuando prima facie, el escrito de renuncia, al ser un acto unilateral del trabajador puede presentarse en cualquier día, incluso no laborable, cobra particular relevancia la forma en que el patrón señale cómo se le presentó, pues aun en caso de no haberse objetado o, habiéndose perfeccionado en cuanto a su autenticidad de contenido y firma, es insuficiente, por sí mismo, para demostrar ese extremo, siendo necesario que se adminicule con algún elemento de convicción adicional para dotarlo de certidumbre y veracidad, cuando el patrón, por la conducta procesal desplegada al controvertir los hechos expuestos por el actor asumió esa carga, al afirmar categóricamente que el trabajador renunció en un día que acorde con lo probado en autos, no está comprendido dentro de la jornada laboral, sino más bien es