

982



# FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

## ÓRGANO INTERNO DE CONTROL EN TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

### ÁREA DE AUDITORÍA INTERNA, DE DESARROLLO Y MEJORA DE LA GESTIÓN PÚBLICA

Oficio No AAIDMGP/09/437/313/2021



**ASUNTO:** Seguimiento a las acciones de profesionalización, así como aquellas en materia de aprobación y registro de estructuras.

Ciudad de México, 22 de junio de 2021

**Mtra. Leticia Aguilar López**  
**Directora de Recursos Humanos en**  
**Telecomunicaciones de México.**

En cumplimiento al Programa Anual de Trabajo de este Órgano Interno de Control, específicamente a las líneas de acción 1.1.4.1. "Dar seguimiento a las acciones puntuales, que en materia de profesionalización de las personas servidoras públicas, estableció la UPRH en las Bases de Colaboración, derivadas del PNCCIMGP 2019 – 2024" y 1.1.4.2. "Dar seguimiento a las acciones puntuales que, en materia de aprobación y registro de las estructuras organizacionales, estableció la UPRH en las Bases de Colaboración, derivadas del PNCCIMGP 2019 – 2024", y con fundamento en lo dispuesto en el artículo 38, fracción I numerales 14, 15, 17, 19, del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública, solicito atentamente a usted, informar a esta Titularidad a más tardar el **7 de julio del 2021**, las acciones realizadas y resultados alcanzados **al primer semestre del presente ejercicio**, de los compromisos suscritos en las Bases de Colaboración del Organismo ejercicio 2019 – 2024, que a continuación enlisto:

Materia:	No.	Compromisos
Profesionalización y gestión eficiente de Recursos Humanos	3	Profesionalizar a las personas servidoras públicas con base en el mérito, la perspectiva de género y políticas de fomento a la diversidad e inclusión.
Profesionalización y gestión eficiente de Recursos Humanos	7	Actualizar y registrar las estructuras organizacionales, contratos de honorarios y puestos eventuales, evitando la duplicidad de funciones y bajo criterios de eficiencia transparencia y austeridad.
Profesionalización y gestión eficiente de Recursos Humanos	8	Analizar el impacto de las estructuras orgánicas en el cumplimiento de sus objetivos y resultados institucionales.
Combate a la corrupción	9	A partir de la capacitación que brinde la SFP, el INAI y otras instituciones y organismos especializados, promover la impartición de cursos, así como el establecimiento de programas y acciones que propicien la transparencia en la gestión pública el acceso de información, la rendición de cuentas, el gobierno abierto y el lenguaje ciudadano, con objeto de garantizar el derecho de acceso a la información pública.





# FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

De lo anterior deberá proporcionar copia de la evidencia documental que soporte lo que tenga a bien informar.

Agradezco de antemano su atención al presente y envío saludos cordiales.

ATENTAMENTE

LIC. FELIPE URRUTIA JIMÉNEZ  
TITULAR DEL ÁREA DE AUDITORÍA INTERNA,  
DE DESARROLLO Y MEJORA DE LA GESTIÓN PÚBLICA.

Elaboró: C. Maria Patricia Aviña Estevez.- Supervisor General.

c.c.p. **Mtra. María del Rocío Mejía Flores.** - Directora General de Telecomunicaciones de México (Telecomm). Presente  
**Lic. Jorge Armando González Orta.** - Titular del Órgano Interno de Control en Telecomunicaciones de México. Copia electrónica.

Centro TELECOMM II, Edificio "Q", Planta Baja, Av. de las Telecomunicaciones S/N, Colonia Leyes de Reforma, Alcaldía Iztapalapa,  
C.P. 09310, Ciudad de México  
Tel. (55) 5090 1348 [www.telecomm.gob.mx](http://www.telecomm.gob.mx)

