



CFR ASISTENCIA JURÍDICA
DOMICILIO: CALLE 5 DE FEBRERO, COLONIA CENTRO, XALAPA, VER.
TELÉFONO: 22-83-15-62-73
LICENCIADO: CARLOS ANTONIO COLOSIA SOLANO

1378

VERSIÓN PÚBLICA

Se elimina nombre, sucursal, teléfono, domicilio y firma, por considerarse dato personal que hace identificable a la persona. Con fundamento en el Artículo 113, fracción I de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

RELATIVO AL OFICIO 4600.-595/2021
ASUNTO: SE SOLICITA RECONSIDERACIÓN
DE RESCISIÓN DE CONTRATO LABORAL.

MTRA. LETICIA AGUILAR LÓPEZ
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS
AV. DE LAS TELECOMUNICACIONES S/N,
COLONIA LEYES DE REFORMA, DELEGACIÓN IXTAPALAPA,
CIUDAD DE MÉXICO, C.P. 09310, EDIFICIO A, PLANTA BAJA,
NÚMERO TELEFÓNICO 50901100-EXT.1312
PRESENTE.



[REDACTED] mayor de edad, con número de empleado 19607, adscrito a la Gerencia Regional Zona [REDACTED] con número de teléfono celular [REDACTED], con domicilio para escuchar y recibir todo tipo de notificaciones el ubicado en [REDACTED], [REDACTED], autorizando a recibir todo tipo de documentos o notificaciones a los licenciados [REDACTED], con el debido respeto expongo lo siguiente:

En términos de los artículos 1, 8, 123 apartado A de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como los artículos 1,3, 4,5,6, 20, 21, 22, 154 y 161 de la Ley Federal del Trabajo vengo a solicitar RECONSIDERACIÓN de la rescisión del contrato laboral que realizó esta empresa, atendiendo a las consideraciones siguientes.

- El suscrito he trabajado en la empresa Telecomm que tiene a bien usted prescindir desde hace más de treinta años ininterrumpidos, lapso en el cual he cumplido con órdenes, horario y actividades que me han sido encomendadas, por lo que, es evidente que las causales de rescisión de contrato inimputables a la parte patronal no son absolutas, lo anterior atendiendo al artículo 161 de la Ley Federal del Trabajo que a la letra dice:

Artículo 161. Cuando la relación de trabajo haya tenido una duración de más de veinte años, el patrón solo podrá rescindirla por alguna de las causas señaladas en el artículo 47, que sea particularmente grave o que haga imposible su continuación, pero se le impondrá al trabajador la corrección disciplinaria que corresponda, respetando los derechos que deriven de su antigüedad.

Por lo que, a criterio del suscrito las causas de rescisión señaladas en el dictamen no son de las graves o de aquellas que impidan continuar con la relación laboral sostenida por las últimas tres décadas.

- Es de informar, que los errores señalados en el dictamen de rescisión no afectaron la figura de la empresa de telecomunicaciones, lo anterior



atendiendo a que las consecuencias generadas por los mismos fueron resarcidas de buena fe; lo anterior de manera espontánea esto con el motivo de **no** crear malos entendidos

que mancharan mi buena imagen y la imagen de la empresa y que se pusiere en tela de duda mi valores y honestidad y por malas experiencias anteriores. esto Incluso antes del tan referido dictamen de rescisión.

- Que la empresa tome en cuenta el deseo que tengo de continuar con la relación laboral, comprometiéndome a cumplir la normatividad correspondiente, haciendo hincapié a que estoy próximo a jubilarme.

- Que me consideren todos y cada uno de los años que he trabajado con honradez, prontitud, siempre dispuesto a seguir órdenes y realizar mis actividades con el mejor desempeño e ímpetu que usted puede obtener de su muy humilde servidor. Nunca eh transgredido de manera dolosa ante los intereses de esta empresa ni quebrantando los códigos de buena conducta que aquí se aplican.

- Solicito de la manera más atenta y respetuosa que usted se merece, le solicito que en el caso de ser favorable esta petición para un servidor se me reinstale en el mismo puesto , con las mismas condiciones y sueldo en el cual me vengo desempeñando de manera satisfactoria por más de dos años.

- Que por favor las actas administrativas no se tomen en consideración puesto que la misma temporalidad establece plazos para que estas solo queden como antecedentes. Y no tengan relevancia en actos futuros o que sean determinantes para el caso en concreto.

- Le solicito un derecho de audiencia en caso de ser posible con la única intención de dirimir los malos entendidos y así usted pueda reconsiderar y atendiendo a su buen criterio y buena fe allegándose de propia voz tome usted las decisiones que crea conveniente

Sin que pase desapercibido que actualmente se encuentra corriendo el plazo señalado en los artículos 517, 518 y 519 de la Ley Federal del Trabajado, por lo que solicito se me resuelva mi situación laboral lo más pronto posible, de no ser así me veré obligado a acudir a las instancias correspondientes.

La presente se expide a los dieciseis días del mes de agosto del dos mil veintiuno.

