

1521



# FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

## ÓRGANO INTERNO DE CONTROL EN TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

### ÁREA DE AUDITORÍA INTERNA, DE DESARROLLO Y MEJORA DE LA GESTIÓN PÚBLICA

Oficio No AAIDMGP/09/437/468/2021



**ASUNTO:** Seguimiento al Programa Anual de Capacitación en Materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses.

Ciudad de México, 6 de septiembre de 2021.

**Mtra. Leticia Aguilar López**  
**Directora de Recursos Humanos y**  
**Presidenta del Comité de Ética en**  
**Telecomunicaciones de México.**

Hago de su conocimiento que el 31 de agosto de 2021, la Secretaría de la Función Pública emitió la "Guía para el seguimiento y reporte de avance en el cumplimiento del programa anual de trabajo del Comité de Ética, así como de la implementación del programa anual de capacitación en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses (línea de acción 1.1.3.1.)", en la cual se establecen las bases para que el personal del Órgano Interno de Control de seguimiento a la oportuna atención y cumplimiento del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética 2021 de Telecomunicaciones de México, por lo que con independencia de la participación de la persona Titular del Órgano Interno de Control y respectiva suplencia en el Comité el cual tiene a bien presidir, le informo que esta Titularidad del Área de Auditoría Interna, de Desarrollo y Mejora de la Gestión Pública será la responsable de dicho seguimiento.

Concomitante a lo anterior, en cumplimiento al Programa Anual de Trabajo de este Órgano Interno de Control, específicamente a la línea de acción 1.1.3.1. *"Dar seguimiento y reportar el avance en la implementación del Programa Anual de Capacitación en Materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, y del programa anual de trabajo de dicho órgano, conforme al instrumento que, para tales efectos desarrolle y comuniqué la Unidad de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses"*; y con fundamento en los artículos 38, fracción I numerales 14, 15, 17, 19 y 23 del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública, solicito atentamente a usted informar a esta Titularidad a más tardar el **9 de septiembre del 2021**, las acciones realizadas y resultados alcanzados al 31 de agosto de los puntos que a continuación enlisto:

1. Proporcionar copia del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética.
2. Proporcionar copia del Programa Anual de Trabajo de Capacitación que en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses para el ejercicio 2021.





# FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

3. Informar si el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética se registró en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE), adjuntando una captura de pantalla que avale la carga.
4. Informar el avance del primer y segundo trimestre 2021 de la capacitación impartida a las personas servidoras públicas del Organismo sobre las materias de Ética Pública, adjuntando una captura de pantalla que avale lo reportado (SSECCOE), así como el listado y constancias expedidas a las personas servidoras públicas que soporte el avance que tiene a bien reportar.
5. Proporcionar copia del Programa de Capacitación en Materia de ética, Integridad pública y prevención de conflictos de intereses para las personas públicas del Organismo 2020-2024 o en su caso 2021-2024, aprobado por el entonces Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Organismo, y proporcionar la evidencia de que se haya comunicado a la unidad administrativa responsable de la capacitación dentro del Organismo.

Del este requerimiento previo, es importante mencionar que el Programa Anual de Capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses es el documento que debió elaborarse en el ejercicio 2020 por los entonces denominados Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, en el marco de la actividad 1.2.2 del "Tablero de Control para la Evaluación integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, 2020", atendiendo lo establecido en la página 29 del citado Programa el cual señala:

**1.2.2. Elaborar un proyecto o propuesta de programa de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses para las personas servidoras públicas del organismo, para los años 2020 a 2024, y comunicar el mismo a las instancias responsables de capacitación al personal dentro del organismo público.**

Así mismo, cualquier aclaración de la información que se requiere, podrá comunicarse con quien suscribe o con la C. Maria Patricia Aviña Estevez supervisora general adscrita al Área de Auditoría para Desarrollo y Mejora de la Gestión Pública, extensión 2205.

Agradezco de antemano su atención al presente y envío saludos cordiales.

**ATENTAMENTE**  
**LIC. FELIPE URRUTIA JIMÉNEZ**  
**TITULAR DEL ÁREA DE AUDITORÍA INTERNA,**  
**DE DESARROLLO Y MEJORA DE LA GESTIÓN PÚBLICA.**

Elaboró: C. Maria Patricia Aviña Estevez.- Supervisora General.

c.c.e.p. **Mtra. María del Rocío Mejía Flores.** - Directora General de Telecomunicaciones de México (Telecomm). Presente  
**Lic. Jorge Armando González Orta.** - Titular del Órgano Interno de Control en Telecomunicaciones de México. Presente.

Centro TELECOMM II, Edificio "Q", Planta Baja, Av. de las Telecomunicaciones S/N, Colonia Leyes de Reforma, Alcaldía Iztapalapa,  
C.P. 09310, Ciudad de México  
TEL.: (55) 5090 1348 [www.telecomm.gob.mx](http://www.telecomm.gob.mx)

