



Fecha: 2 de noviembre 2021.

Oficio: YCF.091/2021

Recibí.  
A. G. G. B.  
8 (nov/21)

## FUERZA SINDICAL DE LOS TRABAJADORES DE TELECOMM TELÉGRAFOS.

**Maestra María del Rocío Mejía Flores**  
**Directora General de Telecomunicaciones de México**  
**P r e s e n t e.-**

Sirva la presente para manifestar las inquietudes realizadas por nuestros agremiados a esta organización sindical a través de sus representantes sindicales en sus estados, con la finalidad de coadyuvar esfuerzos que nos permitan consolidar y reestructurar a Telecomunicaciones de México en la empresa con los mejores servicios en beneficio de la población mexicana.

A continuación, le detallo por estados las irregularidades que se han presentado para su investigación y atención:

### Veracruz

- Renta de local en san Andrés Tuxtla, donde ninguna autoridad de Telecomm a querido realizar la labor ante la presidencia para el otorgamiento de un local como dato y los trabajadores han sido los que han realizado esta labor, sin embargo la misma autoridad les dice que no son ellos quienes deben de hacer esta solicitud , negándose a atenderlos.
- Revisión del convenio microfinanciera mas kapital , ya que por un deposito de 120,000 pesos se les cobra una comisión de 10.50 mismos que ocasionan el traslado de valores al tener un limite las sucursales de 100,000.
- Habilitar los retiros de Bancomer y Banorte que servían para evitar los traslados y costos emitidos por este gasto.
- Las cédulas de evaluación de los agremiados no les permiten en esa gerencia ponerles el nombre de nuestro representante sindical, así como de su revisión.
- Opción a reversa en los servicios bancarios, para evitar aclaraciones

### Chiapas

- Solicitudes de cambios de adscripción rechazadas por Mtro Marco Antonio Rodríguez Villafuerte, Gerente Estatal de Chiapas, quien oferta esas plazas a personal de nuevo ingreso y los comisiona a la capital de Tuxtla Gutiérrez, dejando a los trabajadores sin derecho al escalafón y con la responsabilidad de un nivel que no tienen.
- Encargado de la oficina de Comitán de Domínguez Chiapas y quien cumplía con esas labores, después de un año de estar apoyando en esa sucursal y solicitar la plaza

vacante por jubilación del titular, es relegado por el actual gerente estatal quien nombro a personal de nuevo ingreso a esa sucursal, pisoteando los derechos del personal adscrito a la misma.

- Queja por abuso de poder, hostigamiento por parte del gerente estatal de Chiapas, se adjunta documentación para su estudio.

**Puebla:**

- Solicitud de mantenimiento a la sucursal de Teziutlán Pue por exceso de moo, que ha provocado la enfermedad de los trabajadores.
- La motocicleta que se encuentra en esa sucursal no se le da mantenimiento y se le pide al mensajero que sea de su propio bolsillo que realice la atención a su vehículo a pesar de las múltiples solicitudes que se han realizado.

**Colima:**

- Suministros de material para las sucursales telegráficas ya que, en la actualidad para poder realizar su labor, tienen que comprarlo de su propio bolsillo los trabajadores.
- La mayoría de las sillas que se tienen en las sucursales no cuentan con respaldo y se han roto ocasionando accidentes de trabajo por el deterioro en el que se encuentran.
- las motocicletas para el reparto son de propiedad de los trabajadores ya que no les dan vehículo para su trabajo y tampoco gasolina ni el mantenimiento de las mismas.

**Oaxaca:**

- Personal que colaboro en pandemia y no pudo gozar de sus vacaciones, le fueron canceladas a pesar de no haber estado en resguardo.
- Hostigamiento para la recaudación del teletón, exigiendo montos para que el personal se obligue a depositar de manera diaria.
- Falta de sanitarios y dispensador de agua en las sucursales
- Mantenimiento en las sucursales telegráficas
- Falta de material para laborar

**Sonora:**

- Se reporta falta de dispersión de fondos, así como de su ampliación para cumplir con el pago de programas sociales, que ocasionan la molestia de los beneficiarios que acuden de comisarias lejanas y el dinero se agota en la sucursal telegráfica.
- Hay malestar por parte de los trabajadores por la actitud de la Lic. Anita Félix Anaya, Gerenta Regional Noroeste, ya que no tiene un trato amable, ni cordial desde su llegada a la gerencia no se presento con el personal y no atiende a ningún trabajador, la comunicación con esta autoridad es nula y basa sus expectativas del trabajador bajo los argumentos de personal corrupto que contribuyo al fraude efectuado por su antecesor y que colaboran hoy de manera muy cercana a esta Gerenta Regional.

- Se reporta también que la Gerenta Regional no reconoce el nombramiento de nuestro Secretario Estatal C. Mario Ramírez Díaz, a pesar de que ya le entrego la representación que lo acredita y respalda su servidora, girándome todas las quejas, inquietudes u oficios, que el compañero tiene la responsabilidad de atender.
- La vía de comunicación interpuesta por la Lic. Anita Félix es solo por correo electrónico, no atiende el teléfono, tampoco recibe a la representación sindical, afectando el derecho de los trabajadores de base a tener una representación sindical que realice las gestiones ante la autoridad.
- El coordinador de supervisión , Luis Carlos Encinas, ha sido reportado por esta organización y por los trabajadores ya que en diversas ocasiones al ir a levantar actas, intimida y hostiga al trabajador que pertenece a FSTTT a cambiarse al sindicato del Sunttm, ya que según el no estamos reconocidos y el trabajador perderá derechos al grado que ha llegado con el representante del SUNttm en Sonora Héctor López Elías en vehículo oficial como forma de presión hacia el trabajador, hasta el momento ninguna de nuestras quejas ha sido atendida por esta Gerenta .
- Basados en el artículo 13 de la comisión nacional de derechos humanos, señalamos que la Lic. Anita Félix Anaya Ortiz, censura el derecho a la libertad de pensamiento y de expresión. Ya que el pasado 18 de octubre , el coordinador administrativo miguel ángel Ramírez Calderón escucho la expresión de la compañera Martha t González Ibarra decir "que fastidio con esta gerenta" mientras se trasladaba a otra puerta de acceso por las restricciones que ha realizado la Gerenta Regional, situación que desemboco en que minutos después la Gerenta Regional , con el Coordinador administrativo, coordinador de supervisión, coordinador del área jurídica se presentaron para amenazar a la trabajadora y hostigarla por haberse referido según ellos de eso modo a la Lic. Anita . Acto seguido recibí los documentos enviados otra vez a mí y no al representante estatal en sonora donde se detallan una serie de conductas que a ojos de esta Gerenta Regional son inadecuadas por parte de la trabajadora.
- No es la primera vez que la lic anita basa sus dichos en rumores y acciones que no deberían de ocupar su valioso tiempo, pues expresa situaciones que no van de acuerdo a la realidad y que si permitiera a la representación sindical de esta organización realizar su trabajo, seguramente tendría otra perspectiva acerca de los trabajadores .

## Yucatán

- Propuestas hasta la presente fecha y derivado del oficio 4000-2042/2021 del 7 de octubre enviado por el director de operaciones donde expresa que fueron atendidas las solicitudes realizadas por esta organización, manifestamos que no se ha dado seguimiento alguno a nuestras solicitudes, la dirección de recursos humanos me informo no tener conocimiento del tema , por lo que solicitamos la atención de las mismas de manera urgente ya que tienen mas de 8 meses de haber sido solicitadas y no se ha dado igual seguimiento como ha sucedido con personal de nuevo ingreso .
- Solicitamos se nos permita participar para proponer personal interesado en las comisiones para el traslado de fondos, programas sociales y vacaciones , derivado a que

estas comisiones siempre son para el mismo personal , que muchas veces ni siquiera va a la comisión y si cobra el uno al millar y viáticos .

- Se reporto el uso de vehículos oficiales, ausencia de labores de los integrantes del gobierno sindical, a pesar de que uno de ellos estaba comisionado cubriendo vacaciones con viáticos, para gestiones sindicales, siendo que ellos no tienen licencia sindical y el compañero Cesar Novelo Arana quien acaba de ingresar al ramo después de una licencia sindical, se ausento de su centro de trabajo los tres días sin tener este último derecho a vacaciones ni días económicos. Esta situación remarca el abuso de poder, nepotismo por parte de la encargada de la gerencia estatal en Yucatán \_Karen Dittrich Escamilla hija de uno de los integrantes del gobierno sindical, quien junto al C. Juan Victorin coordinador de operaciones y Lic. Oscar Alcantar Delgado, coordinador técnico solaparon este tipo de arbitrariedades. Que por desgracia se ha dado no solo en este estado si no a nivel nacional donde no hay restricciones ni sanciones para este personal que pertenece a ese sindicato y cuando se trata de los integrantes de esta organización las normas lineamientos regresan a la menta de la autoridad quien tiene la obligación de hacerlas cumplir con todos los trabajadores de Telecomm no solo con unos cuantos.
- Acta administrativa del compañero Edmundo May Huchin, se solicitó la reconsideración de esta sanción interpuesta al compañero , ya que consideramos no se cuentan con los argumentos que sustenten omisión por parte del trabajador y se demostró la mala fe de parte de la encargada de la sucursal telegráfica Lizzie Zapata , quien acuso al compañero de omitir un procedimiento sin respaldo o sustento alguno como parte del trabajo sucio que ha realizado siempre en contubernio con la exGerenta Estatal Laura Fernández del Campo , quien como forma de pago solicito su cambio de adscripción de esta compañera , teniendo la anuencia del director de operación que de forma inmediata ahí si autorizo ese cambio de adscripción. Por lo que solicitamos se revise de nuevo este caso y se sancione a los responsables de manchar el expediente intacto de este trabajador a lo largo de sus 34 años de servicio.

Estamos seguros que se atenderán todas nuestras peticiones que tienen la misión de contribuir al desarrollo y mejoramiento del ambiente laboral de nuestra empresa para consolidarla como una empresa con todas las características que se requieren por parte del personal tanto de niveles superiores como inferiores en materia de ética laboral al servicio de nuestros clientes y resaltar que los servidores públicos sabemos valorar y tratar tanto a nuestros clientes internos como externos.

Sin más por el momento agradezco la atención que seguro brindara a nuestras peticiones, quedando a sus ordenes

Atentamente  
Firma

---

**LIC. YADIRA CANO FLORES**  
**SECRETARIA GENERAL DE**  
**FUERZA SINDICAL DE LOS TRABAJADORES DE TELECOMM- TELEGRAFOS**