

llego por correo



COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Telecomm.
TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

130
AÑOS
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES



Dirección de la Unidad Estratégica de Inteligencia
Comité de Comunicación y Control
OC/121/2021

Ciudad de México, a 29 de junio de 2021.

Dr. Edgar Horacio Esquivel Martínez

Director de la Red de Sucursales

Presente

Previo acuerdo y conocimiento del General Edgar Humberto Flores García, mucho estimaré su invaluable apoyo para que se lleven a cabo las acciones necesarias tendientes a dar cumplimiento a lo establecido en el Manual de Cumplimiento, así como a lo acordado en la sexta sesión Ordinaria del Comité de Comunicación y Control, conforme a continuación se describe:

ACUERDO 53/2021 Los integrantes del Comité de Comunicación y Control se dan por enterados de la información presentada y con la información proporcionada por Recursos Humanos, la Dirección de la Red de Sucursales hará un análisis de las personas que no acreditaron o no presentaron la capacitación para tomar las medidas correspondientes.

Aunado a lo anterior, hago de su conocimiento que el Manual de Cumplimiento de Telecomunicaciones de México establece en el tema de Capacitación en materia de Prevención de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita y Financiamiento al Terrorismo, en el punto 6.1.6, lo siguiente:

6.1.6. Sanciones por incumplimiento del curso de capacitación.

Criterio

Los trabajadores obligados a realizar el curso de capacitación y que no lo hayan presentado o acreditado, según sea el caso, serán sujetos a una sanción, misma que puede ser desde la suspensión de sueldo y funciones, hasta la rescisión de la relación de trabajo; lo anterior independientemente de las denuncias que se puedan generar en su contra, y, en su caso, se dé vista a la Secretaría y al Órgano Interno de Control.

Procedimiento

Centro TELECOMM I, Av. de las Telecomunicaciones s/n, Col. Leyes de Reforma, C.P. 09310

T: (55) 5090

TIPO

Alcaldía Iztapalapa, CDMX.

www.gob.mx/telecomm



Para la aplicación de la sanciones consistente en la suspensión de sueldo y funciones o rescisión de la relación de trabajo, se seguirá el procedimiento establecido en los "Lineamientos para el Levantamiento de actas administrativas, aplicación de sanciones y reconsideraciones"; siendo la Dirección de Recursos Humanos, el área que, una vez que reciba las actas administrativas, determinará la sanción correspondiente que le es aplicable al empleado que no haya presentado el curso de capacitación o que no lo haya acreditado y en su caso solicitará a la Dirección de Asuntos Jurídicos la rescisión en caso de proceder.


Las sanciones aplicadas serán informadas al Oficial de Cumplimiento, para que éste las haga del conocimiento del Comité a más tardar en la Primera Sesión Ordinaria.

Para mejor referencia se anexa al presente el oficio 7300.-136/2021, de fecha 21 de junio de 2021, mediante el cual la Subdirección de Desarrollo de Recursos Humanos informó que el curso de capacitación en el tema de Sistema Automatizado con un Enfoque Basado en Riesgos fue habilitado para aquellas personas que no habían acreditado o no habían presentado dicha capacitación, en la plataforma del aula virtual del 16 al 18 del presente mes, haciendo del conocimiento los resultados de esta.

Por lo anterior, mucho agradeceré gire sus apreciables instrucciones con la finalidad de que sean analizados los hechos presentados y en caso de considerarlo pertinente, se aplique la normatividad vigente.

Agradezco su gentil atención, y expreso a Usted la seguridad de mi especial consideración

Atentamente


Lic. Giovanni Téllez Ávila
Oficial de Cumplimiento de Telecomunicaciones
de México

C.c.e.p. General Edgar Humberto Flores García. Director de la Unidad Estratégica de Inteligencia. Para su conocimiento.
Mtra. María del Carmen Moncada Soto. Subdirectora Comercial de la Red de Sucursales. Mismo fin.

GTA/ECOM