



COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Telecomm.
TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO



Dirección de Recursos Humanos

OF.- 7000.- 0423 /2021

Ciudad de México, a 1 de julio del 2021

Dr. Edgar Horacio Esquivel Martínez
Director de la Red de Sucursales
Presente

En atención a su oficio número 4000-1107/2021 de fecha 10 de junio de 2021, recibido en esta oficina el 21 de junio de 2021, en el cual envía para revisión y valiosos comentarios los proyectos de adendas a los contratos de remesas internacionales celebrados con las empresas Vigo Remittance Canada Company (VRCC) y Orlandi Valuta (OV), principalmente en lo referente a la cláusula tercera de la adenda al contrato VRCC numerales 28.2 y 28.8 (28.8.1) (28.8.2) y la cláusula cuarta numerales 7.2 y 7.8 (7.8.1) (7.8.2) de la adenda al contrato OV., mismos que para pronta referencia señala textualmente lo siguiente:

28.2 VRCC y 7.2 OV ambos numerales señalan que:

Empleados: sin antecedentes penales, Ambas Partes declaran y garantizan que cada una implementará esfuerzos y medidas comercialmente razonables para garantizar que ninguno de sus funcionarios, directores, y que ninguno de sus respectivos empleados que participará en la oferta del Servicio (i) haya sido condenado por ningún delito, excepto aquellas persona y sus delitos que cada Parte haya revelado a la otra Parte por escrito antes de la Fecha de entrada en vigor; y (ii) alguna vez haya sido acusado o condenado por (o se declaró culpable o impugnó) cualquier delito relacionado con fraude, malversación, robo lavado de dinero, financiamiento del terrorismo u organizaciones terroristas, importación de extranjeros ilegales, recepción de propiedad robada o ilegal drogas u otras sustancias controladas. Cada Parte notificará a la otra Parte por escrito dentro de las 48 horas posteriores a que cualquiera de estas declaraciones y garantías deje de ser cierta.

28.8 (28.8.1) (28.8.2) VRCC y 7.8 (7.8.1) (7.8.2) OV en ambos numerales señalan que:

28.8 VRCC y 7.8 OV Debida Diligencia

(28.8.1) VRCC y (7.8.1) OV Las Leyes aplicables a WESTERN UNION requieren que obtenga cierta información sobre sus representantes. WESTERN UNION puede en cualquier momento realizar (o haber realizado) investigaciones de antecedentes, verificaciones de crédito y otras consultas de debida diligencia sobre TELECOMM, sus Afiliados, sus subagentes y sus propietarios, gerentes y directores, TELECOMM brindará una cooperación razonable durante el horario laboral normal en esas consultas y, en la medida en que no lo prohíba la Ley aplicable, entregará de inmediato cualquier información que WESTERN UNION solicite razonablemente.

(28.8.2) VRCC (7.8.2)OV En el caso de que las leyes aplicables a TELECOMM requieran que obtenga cierta información sobre WESTERN UNION, TELECOMM puede realizar (o haber realizado) investigaciones de antecedentes, verificación de créditos y otras consultas de debida diligencia sobre WESTERN UNION y sus propietarios, gerentes y directores. WESTERN UNION



COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Telecomm.
TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO



brindará una cooperación razonable durante el horario laboral normal en esas consultas y, en la medida en que lo prohíba la ley aplicable, entregará de inmediato cualquier información que TELECOMM solicite razonablemente.

Al respecto, me permito hacerle el siguiente comentario para su consideración exclusivamente en cuanto al tema de empleados sin antecedentes penales:

El proceso de contratación que se tiene establecido en la Dirección de Recursos Humanos de Telecomm, no contempla entre sus requisitos, la entrega de la constancia de NO Antecedentes Penales, toda vez que la autoridad competente en derechos humanos considera que este trámite puede infringir y/o vulnerar los derechos de los ciudadanos, el criterio se establece bajo una "política de igualdad y no discriminación" y con pleno respeto a los derechos humanos, por lo que las constancias de antecedentes penales NO constituye un requisito de ingreso o desempeño de un empleo, acotado en lo establecido en la Ley Nacional de Ejecución Penal en su artículo 27 fracción IV.

Sin embargo, la Dirección de Recursos Humanos cuenta con una serie de mecanismos en el proceso de contratación de los servidores públicos (directivos y personal operativo), entre los que se encuentra, emitir información que detecta a través de una evaluación de psicometría con el sistema KHOR, muy completa que permite valorar la honorabilidad de los candidatos a ocupar plazas vacantes, complementándose con los reportes que emite la Secretaría de la Función Pública a través del Sistema de Registro de Servidores Públicos Sancionados (RSPS) mediante el cual se verifica que los servidores públicos no han sido sancionados o inhabilitados por alguna responsabilidad administrativa.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente



Mtra. Leticia Aguilar López
Directora de Recursos Humanos

c.c.p. Mtra. María del Rocío Mejía Flores.- Directora General de Telecomunicaciones de México.- Presente
Lic. Margarita Pineda Peregrina.- Subdirectora de Desarrollo de Personal.- Presente.
Ing. Héctor Amado López Álvarez.- Subdirector de Administración de Personal.- Presente

HALA*FRP

DRH918 SAP735