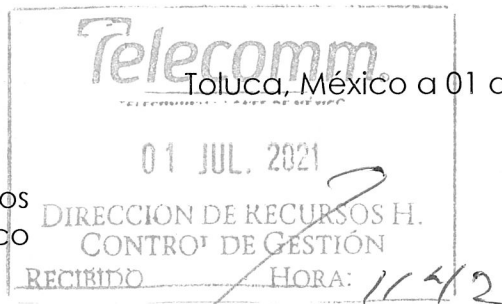


1033

Maestra Leticia Aguilar López
Directora de Recursos Humanos
Telecomunicaciones de México
Presente



La que suscribe Licenciada Janette Anaya Mejía, adscrita a la Gerencia Regional Zona Centro (Toluca, Estado de México), actualmente desempeñando mis labores en la Coordinación de Supervisión y Jurídico, me permito solicitar a usted que de conformidad con lo dispuesto en el Artículo primero del Acuerdo por el que se determinan los criterios para la Administración de los Recursos Humanos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal con el Objeto de Reducir el Riesgo de Contagio y Dispersión del Coronavirus SARS-COV-2, así como los LINEAMIENTOS ESPECIFICOS TELECOMM y primer párrafo de las MEDIDAS DE PROTECCION PARA LA POBLACION VULNERABLE, ambos del Boletín Circular número 003 del año 2021, me permito solicitar a usted respetuosamente se me autorice realizar **TRABAJO A DISTANCIA** a partir del próximo 08 de julio y hasta en tanto se reanuden las clases presenciales en las escuelas públicas del Estado de México, comprometiéndome desde este momento a estar disponible durante mi horario de labores a través de la cuenta de correo oficial que tengo asignada, así como a hacer llegar a mi centro de trabajo y recoger en este, la documentación impresa que se genere con motivo de mis labores a distancia, aceptando que de ser autorizada mi petición durante el tiempo señalado no sea considerada en los incentivos de puntualidad y productividad.

Lo anterior obedece al hecho de que su servidora es madre de dos menores de edad de 5 y 10 años respectivamente, quienes actualmente no acuden a clases presenciales, derivado de la suspensión prolongada del ciclo escolar decretada por la Secretaria de Educación Pública, relacionada con el Coronavirus SARS-COV-2, teniendo la suscrita la imperiosa necesidad de cuidar de mis hijos, en primer término por que no cuento con familiar o persona de confianza que pueda cuidar de ellos diariamente durante todos los días hábiles de la semana, siendo el caso que he durante algunos días he venido pagándole a una persona ajena a la familia (cuidadora) para que los atienda.

Sin embargo, dicha situación ha venido a minar mi economía así como el estado de animo de la suscrita y de mis hijos, pues últimamente ha presentado síntomas de ansiedad como insomnio y nerviosismo, siendo para muy preocupante que continúen a cargo de una persona ajena a la familia y que yo no pueda estar al pendiente de ellos y ayudarlos durante sus clases virtuales y sus actividades escolares que realizan en casa.

Aunado a lo anterior, es muy importante señalar, que el acudir de manera presencial a laborar de forma diaria, expongo a mis menores hijos a posible contagio de COVIT, **por no encontrarse vacunados**, y porque durante el ingreso a nuestras labores no existe filtros sanitarios constantes y porque desde hace 2 años aproximadamente **no se cuenta con servicio de limpieza** en las instalaciones de mi centro de trabajo, generando con ello que el riesgo mencionado se incrementa.

Sumado a lo aquí expuesto, es de hacerse notar que derivado del contenido del oficio 7000.-0307/2021 de fecha 19 de mayo de 2021 suscrito por la Directora de Recursos Humanos, las madres trabajadoras de niños menores de 12 años, ya no fuimos consideradas como parte de un grupo vulnerable, con posibilidad de presentar el denominado "Anexo 1" y continuar laborando a distancia como se venía haciendo, circunstancia que se considera discriminatoria y lesiva, pues si bien es cierto que al no considerarnos como un grupo vulnerable existe la obligación de presentarnos a laborar, también lo es, que **ES UNA REALIDAD** que nuestros hijos no acuden a la escuela y requieren por ello de cuidado en nuestros domicilios, siendo esta una situación de fuerza mayor que no es ni debe ser imputable a las madres trabajadoras.

Así mismo, tengo conocimiento, que por lo menos a nivel central y en la Gerencia Estatal de la Ciudad de México, existe personal que labora de manera alternada y/o a distancia, desconociendo porque el apoyo para cuidar de nuestros menores hijos no se ha hecho extensivo, generando la idea de que, esta también pudiera constituir un acto discriminatorio.

No omito manifestar a usted que su servidora, durante el año 2020, laboró de manera alternada y presencial, no obstante que en el Estado de México nos encontramos en semáforo epidemiológico de máximo riesgo (rojo), descuidando también durante ese tiempo a mis menores hijos.

De igual forma, si conforme a la normatividad vigente, los días de vacaciones y económicos deben ser solicitados con VARIOS DIAS DE anticipación, pero por otro lado la suspensión de clases decretada desde el año 2020 a la fecha NO TIENE UNA FECHA PROXIMA DE TERMINO, CONSIDERO QUE **SE HACE NUGATORIO** MI DERECHO A EJERCER UNA MATERNIDAD RESPONSABLE, VIOLENTANDO A SU VEZ EL INTERES SUPERIOR DE LA NIÑEZ, es este caso, de mis menores hijos, pues no puedo disponer de días de vacaciones o económicos sin que sean autorizados con "anticipación", siendo que en la mayoría de los casos, como ya lo mencioné debo resolver de un momento a otro, quien se quedara a cargo de mis hijos, máxime que los días otorgados como "VACACIONES" tiene un objetivo específico y determinado **LEGALMENTE** consistente en recobrar las fuerzas y el gusto por el trabajo, por lo que NO se deben disponer de los días mencionados para un efecto distinto al establecido en la Ley Federal del Trabajo, ya que el CUIDAR DE NUESTROS EN HIJOS EN CASA POR PERIODOS QUE A LA FECHA HAN SIDO PROLOGADOS (derivado de la actual pandemia), no es

una actividad que deba considerarse propiamente como vacaciones, ya que no se cumple con su fin preponderante.

Por lo anterior, me permito solicitar a usted sea tan amable de brindarme una pronta respuesta, para estar en posibilidad de evaluar las acciones que deberé llevar a cabo para resolver mi situación, la cual reitero, me mantiene en un estado de estrés constante al tener que resolver cada día y con un mínimo de anticipación (incluso horas) a cargo de quien y en qué condiciones deben quedarse mis hijos durante mi ausencia.

Aunque no es mi intención generar un motivo de discordia, si es mucha mi necesidad de cumplir con mis obligaciones como trabajadora con todo el compromiso hacia el Organismo, así como cumplir con la obligación que como madre tengo respecto de mis menores hijos, siendo ambas situaciones igual de importantes.

Sin mas por el momento quedo atenta a su amable respuesta

Atentamente



Lic. Janette Anaya Mejía

c.c.p. C. Alejandro Crisóstomo Montalvo, Encargado del Despacho de los Asuntos Inherentes a la Gerencia Regional Zona Centro Presente.

c.c.p. Lic. Luis Antonio Hernández Sandoval Visitador General de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos Sede Toluca