

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

**A. DATOS GENERALES**

CÓDIGO DEL PUESTO	CFM2301195
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	<b>Subdirector de Ingeniería, Operación y Control Satelital</b>
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	Y - No le Aplica el Servicio Profesional de Carrera

**B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO**

**I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Telecomunicaciones de México		
RAMA DE CARGO	Informática		
NOMBRAMIENTO	Confianza	TIPO DE FUNCIONES	Sustantivas
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	Director de la Red de Telecomunicaciones y Mexsat		
UNIDAD ADMINISTRATIVA	Dirección de la Red de Telecomunicaciones y Mexsat		

**II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO**

Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.

VERBO DE ACCIÓN + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCIÓN U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN

Supervisar y verificar la operación de los satélites Bicentenario y Morelos 3 y la de los Centros de Control Satelital de Iztapalapa y Hermosillo, así como salvaguardar el estado de salud de los satélites y de la infraestructura terrestre, evitando afectaciones al tráfico de los usuarios del Sistema Mexsat, para garantizar una disponibilidad mínima anual de los servicios del 99.7%.

**III. FUNCIONES**

**DESCRIPCION DE LA FUNCION**

¿Qué hace? ¿Para qué lo hace?

Cada función integra un conjunto de actividades.

VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO

1	Supervisar la operación de los satélites Bicentenario y Morelos 3, a fin de que cumpla con estándares de clase mundial y con una disponibilidad anual de los servicios mayor del 99.7%, para cumplir con los términos estipulados en los contratos con las Entidades de Seguridad Nacional y con la Coordinación de la Sociedad de la Información y del Conocimiento, que permitan la prestación de servicios de ataque al narcotráfico y a la delincuencia organizada, así como el apoyo a la población en casos de desastres naturales y la prestación de servicios de interconectividad digital a poblaciones rurales de difícil acceso.
2	Organizar las actividades de ingeniería, operación, dinámica orbital, nave espacial, mantenimiento de radiofrecuencia, de la infraestructura terrestre de los Centros de Control Satelital de Iztapalapa y Hermosillo, para garantizar una disponibilidad mínima anual del 99.9%, y mantener los satélites Bicentenario y Morelos 3 funcionando dentro de sus valores nominales.
3	Asegurar que los satélites Bicentenario y Morelos 3, se mantengan dentro de los márgenes orbitales de operación, para permitir un convivio armónico con otros sistemas satelitales vecinos.
4	Asegurar el control satelital y el desempeño de la nave espacial, manteniendo el estado de salud operativo de los satélites Bicentenario y Morelos 3, para que éstos cumplan con el término de vida útil contratada.
5	Definir y determinar los requerimientos de recursos informáticos, de infraestructura TIC y licencias de software, para mantener en óptimo estado el equipamiento y programas de software que conforman los Centros de Control Satelital de Iztapalapa y Hermosillo, durante la vida útil de los satélites.

III. FUNCIONES	<b>DESCRIPCION DE LA FUNCION</b> ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. <b>VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO</b>
6	Definir y determinar los requerimientos de herramientas especializadas, grasas y combustibles, enfriadores, amplificadores, convertidores, controladores de antenas, analizadores de espectro, deshidratadores, medidores de potencia, racks, servidores, entre otros, así como licencias de software, para mantener en óptimo estado el equipamiento y programas de software que conforman los Centros de Control Satelital de Iztapalapa y Hermosillo, durante la vida útil de los satélites.
7	Evaluar, proponer e implementar soluciones a anomalías que se presentan en la operación de los satélites y en la infraestructura terrestre, asegurando la no afectación al estado de salud de los satélites y minimizando, en la medida de lo posible, la afectación a las comunicaciones de los usuarios del sistema.
8	Asesorar y supervisar la elaboración de bases técnicas y de propuestas, para la contratación de los servicios especializados, actualización, reemplazo de equipamiento y proyección a futuro del equipamiento y programas de software que integran los Centros de Control Satelital.
9	Diseñar, definir e implementar los programas de operación y mantenimiento, para el control de los satélites y de la infraestructura terrestre asociada dentro de las normas, índices de calidad y procedimientos establecidos.
10	Definir, diseñar y planear en coordinación con la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, alternativas de nuevos sistemas satelitales, aspectos técnicos relacionados con la configuración, capacidad, y dimensionamiento de los subsistemas de la nave espacial y de la infraestructura terrestre para su control y monitoreo, las estrategias a implementar para la operación y el control de los satélites en los próximos años, con el objeto de mantener la flota satelital a su máxima capacidad, el mayor tiempo posible en el espacio.



UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

TIPO DE RELACIÓN

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?

**Internas:** Unidades Administrativas del Organismo.

**Externas:** Dependencias de la Administración Pública Federal, Entidades de la Administración Pública Federal, Organismos no Gubernamentales y Empresas o Instituciones privadas.

**Las relaciones internas y externas del puesto permitirán el cumplimiento de las responsabilidades que le son conferidas.**

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto

CARACTERÍSTICA DE LA INFORMACIÓN

La información que se maneja afecta a otras Dependencias / Órganos Desconcentrados / Entidades Paraestatal

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Actos de autoridad específicos del puesto

Retos y complejidad en el desempeño del puesto

Puestos subordinados

Trabajo técnico calificado

Presupuesto bajo su responsabilidad

Trabajo de alta especialización

Explicar brevemente la elección de los aspectos

**Actos de autoridad específicos del puesto**

Derivan de lo establecido en la normatividad aplicable al puesto.

**Puestos subordinados**

- a. Gerente del Centro de Control Satelital Iztapalapa
- b. Gerente del Centro de Control Satelital Hermosillo
- c. Departamento de Dinámica Orbital

**Presupuesto bajo su responsabilidad**

Tiene a su cargo el presupuesto necesario que permita el desarrollo de las funciones que tiene a su cargo.

**Retos y complejidad en el desempeño del puesto**

Todos aquellos que derivan del ejercicio de sus funciones, conforme al nivel de responsabilidad de su cargo.

**Trabajo técnico calificado**

El ocupante del puesto debe acreditar la certificación, habilitación y aptitudes necesarias, las cuales deben estar expedidas por el ente calificado.

**Trabajo de alta especialización**

El ocupante del puesto debe acreditar las competencias o capacidades específicas, así como las evaluaciones correspondientes.

DEBE DECLARAR SITUACIÓN PATRIMONIAL

SI

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO

Licenciatura o Profesional

GRADO DE AVANCE

Titulado

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto

Catálogos

ÁREA GENERAL

Ingeniería y Tecnología

Ingeniería y Tecnología

Ingeniería y Tecnología

Ingeniería y Tecnología

Ingeniería y Tecnología

CARRERA GENÉRICA

Computación e Informática

Eléctrica y Electrónica

Mecánica

Sistemas y Calidad

Ingeniería

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

<b>II. EXPERIENCIA LABORAL</b>		<b>MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA</b>	5
--------------------------------	--	--------------------------------------	---

*Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto* *Catálogos*

ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
Ciencias Tecnológicas	Tecnología de las telecomunicaciones
Ciencias Tecnológicas	Tecnología de los ordenadores
Ciencias Tecnológicas	Tecnologías del espacio
Ciencias Tecnológicas	Tecnología electrónica
Ciencias Tecnológicas	Tecnologías de la Información y Comunicaciones

<b>III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS</b>			
<i>En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado</i>			
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR	<input type="text" value="Si"/>	FRECUENCIA	<input type="text" value="Siempre"/>
		CAMBIO DE RESIDENCIA	<input type="text" value="No"/>
HORARIO DE TRABAJO	<input type="text" value="Diurno"/>	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO	<input type="text" value="Si"/>
CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO			<input type="text" value="Las condiciones propias de una oficina"/>
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN. <input type="text"/>			
<b>IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES</b>			
	NIVEL DE DOMINIO	COMPETENCIAS	
1	Experto	Administración de Proyectos	
2	Experto	Creación y Fortalecimiento de Empresas	
3	Experto	Enfoque a Resultados	
4	Experto	Visión Estratégica	
5	Experto	Planeación Estratégica	
<b>CAPACIDADES PROFESIONALES</b> (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)			
<i>Selecciona las capacidades que corresponderán a:</i>			
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	NIVEL DE DOMINIO	NOMBRE DE LA CAPACIDAD PROFESIONAL	
<b>OBSERVACIONES</b>	SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO. <div style="border: 1px solid black; height: 100px; width: 100%; margin-top: 5px;"></div>		

