



COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

14 OCT. 2022

DIRECCIÓN GENERAL
CONTROL DE GESTIÓN

RECIBIDO: *ay* HORA:

Telecomm.
TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

ACUSE



C. Alicia Capuleño Romero

Secretaría General del Sindicato Nacional
de Trabajadores de Telecomm-Telégrafos
Presente

Por instrucciones de la Maestra María del Rocío Mejía Flores, Directora General de este organismo, en atención a sus oficios 055/201, de fecha 17 de noviembre de 2021 y 195/2022 de fecha 14 de julio de 2022 que dirige a la Mtra. Luisa María Alcalde Luján, Secretaria del Trabajo y Previsión Social, de los cuales no tenemos marcada copia de conocimiento, por lo que sería idóneo que en un futuro nos haga llegar copia de los mismos, así como que dichas copias sean recibidas por los que tengan copia marcada, mediante los cuales solicitó intervención de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, señalando que: *"la problemática de los trabajadores de Telecomunicaciones de México en especial los operativos con código CF, continúan vigentes en especial el rubro de las Licencias Prejubilatorias, mismas que se vienen negando en la presente administración."*

Así mismo solicita *"el pago retroactivo a las prestaciones que fueron restablecidas (productividad, Puntualidad, y económicos) debido a que, según las nuevas disposiciones emitidas por la Dirección de Recursos Humanos, no se contempló reintegrar las prestaciones conforme venían operando"*

Al respecto, y tomando en consideración el cargo que ostenta como Secretaria General del Sindicato Nacional de Trabajadores de Telecomm Telégrafos, resulta relevante establecer, en primer término, el ámbito de competencia de la figura sindical para estar en posibilidad de emitir un pronunciamiento apegado a derecho y conforme a los alcances que pretende su solicitud.

Como lo establece el artículo 356 de la Ley Federal del Trabajo (en lo sucesivo LFT), sindicato es la asociación de trabajadores o patrones, constituida para el estudio, mejoramiento y defensa de sus respectivos intereses, lo que implica que **quienes lo integran**, se unen para mejora y protección de sus derechos.

En ese tenor, la intervención sindical tiene como punto de partida los derechos **de sus agremiados**.

Por su parte, los artículos 363 de la LFT y 1º de las Condiciones Generales de Trabajo de Telecomunicaciones de México (en lo sucesivo CGT) establecen que, **no pueden formar parte de sindicatos (como el que usted representa) los trabajadores de confianza**, por lo que dichos trabajadores se encuentran excluidos del ámbito de injerencia de su sindicato.

En concordancia con lo antes señalado, los artículos 1º, 8o, 9o y 10º de las CGT, suscritas por el Sindicato mayoritario, en relación con los artículos 4, 5 fracción II y 20 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, Reglamentaria del Apartado B) del Artículo 123 Constitucional establecen que este Organismo Descentralizado cuenta con dos tipos de contrataciones, base y confianza; sin embargo, las CGT expresamente excluyen a los trabajadores de confianza (código CF como usted tiene a bien denominar) de la esfera sindical, para mayor referencia me permito transcribir los dispositivos antes mencionados:

Artículo 1º.- Las presentes Condiciones Generales de Trabajo contiene normas a que debe sujetarse el desarrollo del trabajo en el Organismo Público Descentralizado

Centro TELECOMM I, Av. de las Telecomunicaciones s/n, Col. Leyes de Reforma, Alcaldía Iztapalapa,
C.P. 09310, CDMX. T: (55) 5090 1100 www.gob.mx/telecomm



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



denominado Telecomunicaciones de México, y tienen su fundamento en los artículos del 87 al 91 de la Ley Federal de los Trabajadores al servicio del Estado, en relación con lo dispuesto por los artículos 16 y tercero transitorio del Decreto que lo creó, Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de agosto de 1986 y modificado por decreto el 17 de noviembre de 1989 para quedar como Telecomunicaciones de México. Las disposiciones de estas mismas Condiciones son obligatorias para el Titular del propio Organismo y para sus trabajadores de base, **quedando excluidas de éstas los trabajadores de confianza.**

(énfasis añadido)

Artículo 8º.- Los trabajadores del Organismo se clasifican en: **de base y de confianza.**

(énfasis añadido)

Artículo 9º.- **Son trabajadores de confianza,** además de los comprendidos dentro de los supuestos que especifican los artículos 5º y 7º de la Ley, **aquellos que así se clasifiquen dentro del catálogo de puestos** del Organismo, conforme lo dispuesto por el artículo 20 de dicho ordenamiento.

(énfasis añadido)

Artículo 10º.- **Son trabajadores de base** los que define el artículo 6º de la Ley.

(énfasis añadido)

LEY FEDERAL DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO, REGLAMENTARIA DEL APARTADO B) DEL ARTÍCULO 123 CONSTITUCIONAL

Artículo 4o.- Los trabajadores se dividen en dos grupos: **de confianza y de base.**

Artículo 5o.- Son trabajadores de confianza:

(...)

II.- En el Poder Ejecutivo, los de las dependencias y los de las entidades comprendidas dentro del régimen del apartado "B" del artículo 123 Constitucional, **que desempeñan funciones que conforme a los catálogos a que alude el artículo 20 de esta Ley ...**

(énfasis añadido)

Artículo 20.- Los trabajadores de los Poderes de la Unión y del Gobierno del Distrito Federal, se clasificarán conforme a lo señalado por el Catálogo General de Puestos del Gobierno Federal, el cual deberá contener los Catálogos de Puestos que definan los Órganos competentes de cada uno de los Poderes y del Gobierno del Distrito Federal. **Los trabajadores de las entidades sometidas al régimen de esta Ley se clasificarán conforme a sus propios catálogos que establezcan dentro de su régimen interno. En la formulación, aplicación y actualización de los catálogos de puestos, participarán conjuntamente los titulares o los representantes de las dependencias y de los sindicatos respectivos, en los temas que les sean aplicables.**

(énfasis añadido)

Conforme a lo normado, los trabajadores con código de puesto CF, de acuerdo con el catálogo de puestos, son trabajadores de confianza, por tanto, contrario a lo que usted pretende, no pueden ser representados por la Organización que preside, ya que de hacerlo así, se violaría el Principio de Legalidad que debe regir en el actuar de este Organismo Descentralizado, pues dichos trabajadores de confianza no pueden ser parte de los sindicatos formados por trabajadores de base, como la propia LFT prevé.





COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Telecomm.
TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

No obstante lo anterior, y como seguramente tiene conocimiento, el artículo 68 de las CGT son el ordenamiento jurídico que contempla las licencias prejubilatorias para los trabajadores de Telecomunicaciones, sin embargo, no debe pasar por alto que dichas CGT, son de aplicación exclusiva para los trabajadores de base, según lo refiere el artículo 1º de las mismas que ya fue transcrito con anterioridad, en ese tenor, resulta errónea su apreciación.

Por otro lado, con relación a las prestaciones generadas con motivo de los bonos de productividad, puntualidad, y días económicos, que pretende se otorguen de manera retroactiva, me permito señalar lo siguiente:

Las Normas para el Control de Asistencia, Estímulos y Prestaciones del Personal Operativo de Telecomunicaciones de México (TELECOMM) vigentes establecen las condiciones que deberán cumplirse para ser acreedor a los bonos de productividad, Puntualidad, y disfrute de días económicos, por lo que las y los trabajadores que cumplen con los supuestos contemplados en la referida Norma, pueden acceder a los mismos, a *contrario sensu* de aquellos que no cumplan con los aludidos requisitos, pues la aplicación de las Normas no son de carácter discrecional y subjetivo sino en estricto apego a derecho.

Adicionalmente, según lo establecen los artículos 7 y 20 de la Ley Federal de Remuneraciones de los Servidores Públicos, la remuneración de los mismos se determina en el Presupuesto de Egresos de la Federación, el cual se integra por un analítico de plazas y monto estimado de percepciones ordinarias brutas que correspondan a cada grupo, grado y nivel, así como la remuneración total anual, contemplando las percepciones ordinarias y extraordinarias de los servidores públicos de los organismos de la Administración Pública Paraestatal, como lo es Telecomunicaciones de México.

En el mismo tenor, la Ley Federal de Remuneraciones de los Servidores Públicos establece que la determinación de las remuneraciones se realiza bajo los límites y parámetros dispuestos en la misma, y con sujeción al control presupuestal de los servicios personales, donde la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y la Secretaría de la Función Pública emitirán las disposiciones para la Administración Pública Federal, en el ámbito de sus respectivas competencias.

En tal virtud, lamentablemente no es posible atender favorablemente su solicitud, pues ello no es una decisión que pueda tomar unilateralmente Telecomunicaciones de México.

No obstante, lo antes fundado y motivado, hago de su conocimiento que la presente administración, es sensible a los planteamientos que ha tenido a bien expresar, y por ello, ha establecido diversas políticas que benefician el salario del personal, con el compromiso de seguir trabajando para mejorar la calidad de vida de las personas trabajadoras de este Organismo Descentralizado, siempre en el marco de derecho.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente

Mtra. Leticia Aguilar López
Directora de Recursos Humanos

*Recibi original
Gloria Ce.
7 Octubre 2022*



c.c.p. Mtra. Luisa María Alcalde Luján.- Secretaria del Trabajo y Previsión Social.- Presente.
Mtra. María del Rocío Mejía Flores.- Directora General de Telecomunicaciones de México.- Presente
Mtro. Roberto Salcedo Aquino.- Secretario de la Función Pública.- Presente
Lic. Jorge Armando Gonzalez Orta. Titular del Órgano Interno de Control de Telecomunicaciones de México.- Presente
Lic. Omar Gutiérrez Lozano.- Director General de Asuntos Jurídicos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.- Presente.
Mtro. José Luis Castillo Molotla.- Director de Asuntos Jurídicos.- Presente. *Recabó ECE 13 OCT 22, 17:59 hrs R*
Héctor Amado López Álvarez.- Subdirector de Administración de Personal.- Presente.

Centro TELECOMM I, Av. de las Telecomunicaciones s/n, Col. Leyes de Reforma, Alcaldía Iztapalapa,
C.P. 09310, CDMX. T: (55) 5090 1100 www.gob.mx/telecomm



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

