



**COMUNICACIONES**

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

**Telecomm.**

TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

**ACUSE**

**Dirección de Recursos Humanos**  
**Of.- 7000- 1246 /2022**

Ciudad de México a 19 de octubre de 2022

**Comité Ejecutivo Nacional del  
Sindicato Único Nacional de Trabajadores  
de Telecomunicaciones de México**  
Presente



Por instrucciones de la Mtra. María del Rocío Mejía Flores, Directora General de Telecomunicaciones de México y en atención a sus oficios JFPO-075 de fecha 6 de octubre de 2022, mediante los cuales expone diversas inconformidades respecto a los oficios 70000.-1187/2022 y 7000.-1188/2022 emitidos por la suscrita, y en los que se hace del conocimiento de los C.C. Manuel Ernesto Álvarez Carrillo e Isabel Guadalupe Álvarez Carrillo que sus licencias sindicales quedan sin efecto por falta de personal en la Gerencia regional en la que se encuentran adscritos, por lo que el día 16 de octubre de 2022 deberán presentarse a fin de que la Lic. Anita Feliz Anaya Ortiz les indique las funciones que deben realizar.

Al respecto, me permito manifestar que las afirmaciones que plantea en el oficio de cuenta son improcedentes e insuficientes para revocar la cancelación de las licencias sindicales que nos ocupan, siendo importante mencionar que las mismas no parte de ninguna saña y mala voluntad como ustedes lo han calificado, ni buscan fracturar o desaparecer la estructura sindical, tampoco pretenden intervenir en el régimen interno del sindicato, insisto, como ustedes aluden.

En ese sentido, me permito señalarles que, la revocación de las licencias sindicales con goce de sueldo encuentran sustento normativo en lo establecido en el artículo 6 de la Ley Federal del Trabajo, que incorpora al sistema legal interno a los tratados internacionales, en términos del precepto 133 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, por ende, estos instrumentos normativos (los Tratados Internacionales) se elevan a la categoría de Ley Suprema de la Unión y se ubican jerárquicamente, por encima de las leyes generales, federales y locales como lo ha sostenido nuestro Máximo Tribunal, se transcribe el criterio federal para mejor referencia.

Suprema Corte de Justicia de la Nación

Registro digital: 172650

Instancia: Pleno

Novena Época

Materias(s): Constitucional

Tesis: P. IX/2007

Fuente: Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta. Tomo XXV, Abril de 2007, página 6

Tipo: Aislada



TRATADOS INTERNACIONALES. SON PARTE INTEGRANTE DE LA LEY SUPREMA DE LA UNIÓN Y SE UBICAN JERÁRQUICAMENTE POR ENCIMA DE LAS LEYES GENERALES, FEDERALES Y LOCALES. INTERPRETACIÓN DEL ARTÍCULO 133 CONSTITUCIONAL.

La interpretación sistemática del artículo 133 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos permite identificar la existencia de un orden jurídico superior, de carácter nacional, integrado por la Constitución Federal, los tratados internacionales y las leyes generales. Asimismo, a partir de dicha interpretación, armonizada con los principios de derecho internacional dispersos en el texto constitucional, así como con las normas y premisas fundamentales de esa rama del derecho, se concluye que los tratados internacionales se ubican jerárquicamente abajo de la Constitución Federal y por encima de las leyes generales, federales y locales, en la medida en que el Estado Mexicano al suscribirlos, de conformidad con lo dispuesto en la Convención de Viena Sobre el Derecho de los Tratados entre los Estados y

Centro TELECOMM I, Av. de las Telecomunicaciones s/n, Col. Leyes de Reforma, Alcaldía Iztapalapa,  
C.F. 09310, CDMX. T: (55) 5090 1100 www.gob.mx/telecomm



**2022 Flores**  
Año de Magón  
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA





Organizaciones Internacionales o entre Organizaciones Internacionales y, además, atendiendo al principio fundamental de derecho internacional consuetudinario "pacta sunt servanda", contrae libremente obligaciones frente a la comunidad internacional que no pueden ser desconocidas invocando normas de derecho interno y cuyo incumplimiento supone, por lo demás, una responsabilidad de carácter internacional.

Amparo en revisión 120/2002. Mc. Cain México, S.A. de C.V. 13 de febrero de 2007. Mayoría de seis votos. Disidentes: José Ramón Cossío Díaz, Margarita Beatriz Luna Ramos, José Fernando Franco González Salas, José de Jesús Gudiño Pelayo y Juan N. Silva Meza. Ponente: Sergio Salvador Aguirre Anguiano. Secretarios: Andrea Zambrana Castañeda, Rafael Coello Cetina, Malkah Nobigrot Kleinman y Maura A. Sanabria Martínez.

El Tribunal Pleno, el veinte de marzo en curso, aprobó, con el número IX/2007, la tesis aislada que antecede. México, Distrito Federal, a veinte de marzo de dos mil siete.

Nota: En la sesión pública de trece de febrero de dos mil siete, además del amparo en revisión 120/2002, promovido por Mc Cain México, S.A. de C.V., se resolvieron los amparos en revisión 1976/2003, 787/2004, 1084/2004, 1651/2004, 1277/2004, 1576/2005, 1738/2005, 2075/2005, 74/2006, 815/2006, 948/2006, 1380/2006, y el amparo directo en revisión 1850/2004, respecto de los cuales el tema medular correspondió a la interpretación del artículo 133 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, a que se refiere esta tesis aislada.

En ese orden de ideas, debemos observar lo establecido en los Convenios 87, relativo a la Libertad Sindical y a la Protección del Derecho Sindical; Convenio 135, relativo a la Protección y Facilidades que deben otorgarse a los Representantes de los Trabajadores en la Empresa, Constitución de la Organización Internacional del Trabajo basada en la Convención de Filadelfia de 10 de mayo de 1944, todos ellos de la propia Organización Internacional del Trabajo, y en relación con la Recomendación sobre los representantes de los trabajadores, 1971, convocada en Ginebra por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo, y congregada en dicha ciudad el 2 junio 1971 en su quincuagésima sexta reunión; disposiciones que refieren las condiciones laborales que deben observarse en los países miembros, como lo es México, y donde se señala el principio de libertad sindical y otras medidas análogas.

Me permito citar en lo conducente el CONVENIO 135 y la Recomendación sobre los representantes de los trabajadores, 1971, por referirse específicamente al tema de su petición.

## **CONVENIO 135 CONVENIO RELATIVO A LA PROTECCION Y FACILIDADES QUE DEBEN OTORGARSE A LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA.**

ARTICULO 1 Los representantes de los trabajadores en la empresa deberán gozar de protección eficaz contra todo acto que pueda perjudicarlos, incluido el despido por razón de su condición de representantes de los trabajadores, de sus actividades como tales, de su afiliación al sindicato, o de su participación en la actividad sindical, siempre que dichos representantes actúen conforme a las leyes, contratos colectivos u otros acuerdos comunes en vigor.

### **ARTICULO 2**

1. Los representantes de los trabajadores deberán disponer en la empresa de las facilidades apropiadas para permitirles el desempeño rápido y eficaz de sus funciones.

2. A este respecto deberán tenerse en cuenta las características del sistema de relaciones obrero-patronales del país y las necesidades, importancia y posibilidades de la empresa interesada.

3. La concesión de dichas facilidades **no deberán perjudicar el funcionamiento eficaz de la empresa interesada.**

### **Recomendación sobre los representantes de los trabajadores, 1971**

### **IV. Facilidades que Habrán de Otorgarse a los Representantes de los Trabajadores**

Centro TELECOMM I, Av. de las Telecomunicaciones s/n, Col. Leyes de Reforma, Alcaldía Iztapalapa,  
C.P. 09310, S.D.MX. T: (55) 5090 1100 [www.gob.mx/telecomm](http://www.gob.mx/telecomm)



**2022 Flores**  
Año de **Magón**  
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



- (1) Deberían otorgarse en la empresa a los representantes de los trabajadores las facilidades apropiadas para permitirles el desempeño rápido y eficaz de sus funciones.
- (2) A este respecto deberían tenerse en cuenta las características del sistema de relaciones obrero-patronales del país y las necesidades, importancia y posibilidades de la empresa interesada.
- (3) La concesión de dichas facilidades **no debería perjudicar el funcionamiento eficaz de la empresa interesada.**

Ahora bien, la revocación de la licencia sindical de los C.C. Manuel Ernesto Álvarez Carrillo e Isabel Guadalupe Álvarez Carrillo obedece al oficio 4500.-1742/2022, en el que la Lic. Anita Félix Anaya Ortiz, Gerenta Regional de la Zona Noroeste, manifestó la necesidad de personal para atender el funcionamiento de las sucursales telegráficas a su cargo, ya que con el personal con el que actualmente cuenta, está impedida a hacerlo.

En el mismo sentido, debo destacar que según consta en los oficios 7000.-1124/2022 y 7000.-0982/2022 signados por la suscrita, en los que se autorizó la continuidad de la licencia sindical de los trabajadores, expresamente se señala que las referidas licencias estaban condicionadas a las necesidades en el servicio.

No omito mencionar, que los C.C. Manuel Ernesto Álvarez Carrillo e Isabel Guadalupe Álvarez Carrillo han gozado de la licencia sindical ininterrumpida con goce de sueldo desde 16 de septiembre de 1995 y 16 de marzo de 1991 respectivamente, sin embargo, por el momento, el Organismo les necesita para poder funcionar correctamente y no poner en riesgo las fuentes de trabajo del resto de los trabajadores y de la Institución, pues de no contar con personal que pueda atender las sucursales telegráficas podría colapsarse la operación de las mismas.

Finalmente, me permito reiterar a usted que esta administración está en favor de la libertad sindical y en ningún momento pretende generar inestabilidad sindical o autoritarismo, pues siempre ha actuado en estricto cumplimiento del marco jurídico vigente.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente

Mtra. Leticia Aguilar López  
Directora de Recursos Humanos



c.c.c.e.p. Mtra. Maria del Rocío Mejía Flores.- Directora General de Telecomunicaciones de México.- Presente.  
Héctor Amado López Álvarez.- Subdirector de Administración de Personal.- Presente

Elaboró: BOLDÁN



