



COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

telecomm.

DIRECCIÓN DE OPERACIONES TELEGRÁFICAS

07 ENE. 2022

SUBDIRECCIÓN DE PROCESOS Y SUPERVISIÓN

RECIBIDO HORA: 16:27 hrs

Lic. Felipe Urrutia Jiménez

Titular del Área de Auditoría Interna,
de Desarrollo y Mejora de la Gestión Pública
Presente

Telecomm.

TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

Graciela
Telecomm.

TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

16:05

07 ENE 2022
Anexa 67 hojas
ÓRGANO INTERNO DE CONTROL
EN TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

CORRESPONDENCIA

Original y copia.

Dirección de Recursos Humanos

OF-7000-0008/2022

Telecomm.

TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

Ciudad de México a 7 de enero de 2022.

07 ENE. 2022

DIRECCIÓN GENERAL
CONTROL DE GESTIÓN

RECIBIDO HORA: 16:52

Me refiero al oficio AAIDMGP/09/437/649/2021, relacionado con el Programa Nacional para la Igualdad de Mujeres y Hombres 2020 – 2024, en el que se solicita a más tardar el 7 de enero del presente año, se informen las acciones realizadas y resultados alcanzados al 31 de diciembre de 2021, así como la evidencia documental de las 10 líneas de acción generales siguientes:

1.1.4 Fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación en los principales documentos normativos que regulan la cultura organizacional de las instituciones de la Administración Pública Federal.

Telecomunicaciones de México, a través del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación, realizó en el ejercicio 2021, las acciones detalladas a continuación:

- El 28 de septiembre de 2021, se actualizó el Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación del Organismo, se adjunta el Acta de Integración y el Organigrama correspondiente.
- El 25 de octubre de 2021, se nombró a la Lic. Elsa Amalia Castellanos López como Embajadora de Género en el Organismo, se adjunta el nombramiento y el organigrama del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación del Organismo con esta actualización.
- Se actualizó el Manual de funcionamiento del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación, el cual se anexa como evidencia.
- Se publicó en la página interna del Organismo la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación y se difundió a través del correo electrónico embajadora.degenero@telecomm.gob.mx y trípticos entre el personal de Telecomm, se adjunta la evidencia correspondiente.

1.2.2 Fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.

Telecomunicaciones de México, a través del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación, realizó en el ejercicio 2021, lo detallado a continuación:

- En materia de **capacitación** se llevaron a cabo las siguientes acciones a nivel nacional, de las cuales se adjunta la evidencia correspondiente:
 - Videoconferencia "Violencia en tiempos de pandemia".
 - Conversatorio "Mujeres Líderes de Telecomm".

Centro TELECOMM I, Av. de las Telecomunicaciones s/n, Col. Leyes de Reforma, Alcaldía Iztapalapa,
C.P. 09310, CDMX. T: (55) 5090 1100 www.gob.mx/telecomm



Ricardo
2022 Flores
Año de Magón



3. Videoconferencia "Un día como hoy 8 de marzo: Empoderamiento y liderazgo".
4. Taller virtual "Ni princesas rosas, ni príncipes azules", (2 sesiones).
5. Conversatorio "Vida Trans: El derecho a serlo".
6. Videoconferencia "Empoderamiento" y la presentación del libro "Mujer, ¿Te atreves a soñar?".
7. Videoconferencia "La diversidad sexual es más diversa de lo que crees".
8. Videoconferencia "La trata en México y el trabajo sexual".
9. Videoconferencia "Gordofobia y odio a los cuerpos diversos".
10. Taller virtual "Una muñeca muy particular".
11. Videoconferencia "La política también es cosa de mujeres".
12. Fotografía panorámica en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres.
13. Videoconferencia "Por una vida libre de violencia para las mujeres y niñas: Los retos en México".
14. Video conmemorativo en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres.
15. Taller virtual "Desprincesamiento".
16. Cinedebate presencial "La bicicleta verde".
17. Videoconferencia "Mujeres en la lucha independentista: Herencias de Leona Vicario".

- b. Se **difundió** material para promover y difundir conocimientos, causas y efectos de la violencia de género a nivel nacional, a través de los correos electrónicos embajadora.degenero@telecomm.gob.mx y en las sucursales telegráficas con el apoyo de la Subdirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, así como en protectores de pantalla, del cual se adjunta la evidencia correspondiente que se relaciona con las campañas siguientes:

1. Día Naranja, 25 de noviembre y 16 días de activismo.
2. Campaña 8 de Marzo "Día Internacional de la Mujer".
3. Gracias a ti... Somos TELECOMM.
4. Contra la trata de personas.
5. Lactancia libre e informada.
6. Por una paternidad activa, responsable y amorosa.

Así como, el video alusivo a la campaña del "Día Naranja" durante los 16 días de activismo, este se puede visualizar en la página interna de Telecomm <http://20.0.0.7/portal/dia-internacional-de-la-eliminacion-de-la-violencia-contra-la-mujeres-y-las-ninas/>.

1.4.5. Observar la aplicación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF, a fin de generar ambientes libres de violencia contra las mujeres.

Telecomunicaciones de México a través del Comité de Ética realizó las siguientes acciones en el ejercicio 2021:

- a. **Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y al Acoso Sexual**, con fecha 1 de enero de 2021 se actualizó nuestro pronunciamento el cual se encuentra suscrito por la Mtra. María del Rocío Mejía Flores, Directora General de Telecomunicaciones de México y está publicado en la página oficial e interna del Organismo, mismo que se adjunta como evidencia.

Centro TELECOMM I, Av. de las Telecomunicaciones s/n, Col. Leyes de Reforma, Alcaldía Iztapalapa,
C.P. 09310, CDMX. T: (55) 5090 1100 www.gob.mx/telecomm



2022 Flores
Año de **Magón**
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



- b. **Personas Consejeras**, el Organismo cuenta con 5 Personas Consejeras, sus datos de contacto permanecen permanentemente publicados en la página oficial e interna del Organismo, se anexa el soporte documental correspondiente. Actualmente, 1 de nuestras Personas Consejeras se encuentra en proceso de certificación, en el mes de noviembre, acreditó el curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual", adjuntándose la constancia respectiva.
- c. **Capacitación**, los miembros del Comité de Ética realizaron los cursos "Súmate al Protocolo" e "Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombres" del Instituto Nacional de las Mujeres, en este sentido se adjunta el archivo Registro de Cursos_2021_INMUJERES y las constancias correspondientes.

Asimismo, el personal de nuevo ingreso realiza el curso en línea "Código de Conducta", el cual cuenta con un apartado denominado "Hostigamiento y Acoso Sexual", en este ejercicio, 203 personas servidoras públicas acreditaron el mismo, se adjunta como evidencia el Reporte de Capacitación 2021.

Y, en los meses de julio, agosto y septiembre se llevó a cabo el Taller en Línea Hostigamiento Sexual y Laboral a nivel nacional, se adjuntan las listas de asistencia como evidencia.

- c. **Difusión**, conforme al Programa Anual de Difusión del Comité de Ética y a los requerimientos de la Secretaría de la Función Pública, se realizó la difusión de material informativo relacionado con el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF, a través del correo eticayrespeto@telecomm.gob.mx y cepci@mail.sigitel.net, se anexa la evidencia respectiva.
- d. **Atención de denuncias**, se recibió una denuncia por presuntos actos de acoso sexual, la cual fue turnada al Órgano Interno de Control de TELECOMM, conforme a los Acuerdos adoptados por el comité en su Tercera Sesión Ordinaria, la cual se adjunta como soporte documental.

2.2.3 Promover la prestación de servicios de ludoteca y/o guarderías temporales en instituciones de gobierno, centros de servicios públicos o demás áreas que brinden atención a población usuaria.

Debido a la epidemia de enfermedad por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) en México, la mayoría del personal de Telecomunicaciones de México laboró a distancia, siendo esta la razón por la cual el Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación de Telecomunicaciones de México no realizó la promoción de los servicios de ludoteca y/o guardería.

2.4.4 Difundir campañas de comunicación que promuevan la redistribución de las tareas de cuidados al interior de las familias, incentivando la participación de los hombres en la crianza, cuidados y sano desarrollo de hijas e hijos desde un principio de masculinidades no hegemónicas.

Telecomunicaciones de México, a través del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación, realizó las acciones detalladas a continuación en el ejercicio 2021, se adjunta la evidencia respectiva:

- a. **Capacitación**, Videoconferencia "Violencia en tiempos de pandemia".
- b. **Campaña de paternidad** "Yo ejerzo una paternidad activa, responsable y amorosa", dirigida a todos los servidores públicos del Organismo, con cada acción se busca la construcción de paternidades corresponsables, equitativas, afectivas y participativas en las tareas de cuidado, de crianza y



domésticas, coadyuvando al mismo tiempo a la redistribución del trabajo doméstico y de las tareas de cuidados al interior de las familias, incentivando la participación de los hombres en la crianza, cuidados y sano desarrollo de hijas e hijos desde un principio de masculinidades no hegemónicas, de la cual se adjunta la evidencia respectiva.

2.7.4 Promover medidas de conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal con base en la NMX-R-025-SCFI-2015 y sus actualizaciones.

Telecomunicaciones de México, a través del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación, realizó en el ejercicio 2021, actividades que fueron dirigidas a niñas, niños y adolescentes familiares del personal de Telecomm, para fomentar la corresponsabilidad trabajo-familia y la perspectiva de género, se adjunta la evidencia correspondiente de las **acciones de capacitación** siguientes:

1. Taller virtual, "Ni princesas rosas, ni príncipes azules" (2 sesiones).
2. Taller virtual, "Una muñeca muy particular".
3. Taller virtual, "Desprincesamiento".

2.7.5 Implementar esquemas laborales flexibles que faciliten nuevos modelos de trabajo a distancia, el escalonamiento de horarios laborales y/o el trabajo por objetivos en las instituciones de la Administración Pública Federal.

La Dirección de Recursos Humanos en el ejercicio 2021 adoptó lo establecido por la Secretaría de Salud y la Secretaría de la Función Pública, se adjunta como soporte documental la siguiente información:

1. Acuerdo por el que se determinan los criterios para la administración de los recursos humanos en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal con el objeto de reducir el riesgo de contagio y dispersión del coronavirus SARS-CoV-2, publicado en el DOF el 30 de abril de 2021.
2. Acuerdo por el que se da a conocer el medio de difusión de la nueva metodología del semáforo por regiones para evaluar el riesgo epidemiológico que representa la enfermedad grave de atención prioritaria COVID-19, publicado en el DOF el 27 de julio de 2021.
3. Acuerdo por el que se modifica el artículo primero, en su fracción I del Acuerdo por el que se determinan los criterios para la administración de los recursos humanos en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal con el objeto de reducir el riesgo de contagio y dispersión del coronavirus SARS-CoV2, publicado en el DOF el 17 de agosto de 2021.

4.6.3 Elaborar o difundir estudios, investigaciones y diagnósticos con perspectiva de género, pertinencia cultural y derechos humanos sobre problemáticas y necesidades relacionadas con la violencia contra mujeres, niñas y adolescentes, atendiendo a los distintos contextos, identidades, edades y condiciones.

Telecomunicaciones de México, a través del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación, difundió a través del correo electrónico embajadora.degenero@telecomm.gob.mx, información publicada por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía, en Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y por la Comisión Nacional de Derechos Humanos, se adjunta la evidencia documental correspondiente.





5.1.1 Promover el principio de paridad en la designación de nombramientos en mandos directivos de la Administración Pública Federal.

Conforme a la estructura orgánica autorizada para Telecomunicaciones de México, en el ejercicio 2020, 29 puestos de mando fueron ocupados por mujeres y 84 por hombres; en el año 2021, 32 mujeres y 72 hombres ocuparon estos puestos, como se puede apreciar el Organismo se encuentra realizando las acciones necesarias para cumplir con el principio de paridad, es importante señalar, que esta información se puede consultar en la Plataforma Nacional de Transparencia <https://consultapublicamx.inai.org.mx/vut-web/faces/view/consultaPublica.xhtml#obligaciones>.

5.1.4 Promover estrategias de capacitación, mentorías, entre otras que favorezcan el liderazgo de las mujeres en puestos de confianza en la Administración Pública Federal.

Telecomunicaciones de México, a través del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación, realizó las acciones detalladas a continuación en el ejercicio 2021, se adjunta la evidencia respectiva:

1. Conversatorio "Mujeres Líderes en Telecomm"
2. Videoconferencia "Un día como hoy 8 de marzo: Empoderamiento y liderazgo"
3. Videoconferencia "Empoderamiento" y la presentación del libro "Mujer, ¿Te atreves a soñar?".
4. Difusión en la red social de Facebook de flyers de liderazgo.

Por último, es importante señalar que a partir del 25 de octubre de 2021, la Mtra. María del Rocío Mejía Flores, Directora General de Telecomunicaciones de México, designó a la Lic. Elsa Amalia Castellanos López como Embajadora de Género del Organismo (se adjunta el nombramiento), la cual validó la información que es competencia del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación que se detalla y anexa al presente.

Atentamente

Mtra. Leticia Aguilar López
Directora de Recursos Humanos

Elaboró: Lic. Claudia Janette Serrano Calderas.

C. c. p. Mtra. María del Rocío Mejía Flores. – Directora General de Telecomunicaciones de México. - Presente
Lic. Jorge Armando González Orta. – Titular del Órgano Interno de Control. - Presente
Lic. Elsa Amalia Castellanos López. – Embajadora de Género. - Presente

Centro TELECOMM I, Av. de las Telecomunicaciones s/n, Col. Leyes de Reforma, Alcaldía Iztapalapa,
C.P. 09310, CDMX. T: (55) 5090 1100 www.gob.mx/telecomm





ACTA DE INSTALACIÓN

En la Ciudad de México, siendo las 11:00 horas del día 28 de septiembre del 2021, en la en la Sala de Plenarios, ubicada en Centro Telecomm I, edificio C, planta baja, ubicado en Avenida de las Telecomunicaciones s/n, colonia Leyes de Reforma, alcaldía Iztapalapa, Ciudad de México, C.P. 09310, se celebra la sesión de instalación del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación, en términos de lo dispuesto en la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 19 de octubre de 2015. Dicha norma "es un mecanismo de adopción voluntario para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores (<http://www.gob.mx/inmujeres/acciones-y-programas/norma-mexicana-nmx-r-025-scfi2015-en-igualdad-laboral-y-no-discriminacion>)".

OBJETIVO

El presente documento establece los lineamientos que regularán las funciones y actividades del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación, cuyo propósito es vigilar el desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en Telecomunicaciones de México.

INTEGRACIÓN DEL GRUPO DE TRABAJO

A esta sesión de instalación asisten las personas servidoras públicas con las funciones enlistadas a continuación:

NOMBRE	CARGO	FUNCIÓN
Mtra. María del Rocío Mejía Flores	Directora General	Presidenta
Mtra. María Teresa García Moisés	Subdirectora de Estrategias Comerciales y Embajadora de Género	Secretaria Ejecutiva
Lcda. Elsa Amalia Castellanos López	Subdirectora de Procesos y Supervisión	Vocal
Mtro. Francisco Javier Rodríguez Mijarez	Subdirector de Presupuesto y Contabilidad	Vocal
Ing. Marco Tulio Munguía Balvanera	Subdirector de Ingeniería y Supervisión de la Dirección de la Red Troncal	Vocal



Mtro. Ricardo Darién Chelén Ojeda	Director de Planeación, Evaluación e Información Institucional	Vocal
Ing. Alejandro Melo Bravo	Gerente de Estrategia, Monitoreo y Videovigilancia	Vocal
Lcda. Anita Félix Anaya Ortiz	Gerenta Regional Zona Noroeste	Vocal
Mtra. Dulce Lesly Borja Becerril	Gerenta de Ingeniería en la Red Troncal	Vocal
Lcda. Emma Lucila Hernández Cordero	Gerenta Estatal de Nayarit	Vocal
Lic. Ghandi César Góngora Romero	Gerente de Mercadotecnia	Vocal
Lic. Juan Francisco Gutiérrez Motta	Gerente Jurídico para Contratos de Prestación de Servicios y de lo Consultivo	Vocal
C. Juan Luis González Prieto	Gerente de Seguridad en Informática y Comunicaciones	Vocal
Lcda. Luz Irene del Carmen Montes Lara	Gerenta Estatal de Oaxaca	Vocal
Mtra. Patricia Flores Anguiano	Gerenta Estatal de Michoacán	Vocal
Lcda. Ruth Fajardo González	Gerenta Comercial de Comunicación y de Nuevos Modelos de Negocio	Vocal
Lcda. Yanelly Guerra Díaz	Coordinadora de la Comisión para la Igualdad Sustantiva	Secretaria Técnica

A continuación, se describen las funciones encomendadas a este Grupo de Trabajo, así como los lineamientos con los que operará, lo anterior en estricto apego a lo establecido en la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.



FUNCIONES

1. Dar seguimiento a los logros del trabajo técnico en el ámbito de implementación, administración, ejecución y seguimiento de la certificación en Igualdad Laboral y No Discriminación, y tomar las acciones apropiadas.
2. Apoyar y coordinar con las autoridades de Telecomm la asignación de responsabilidades para el desarrollo de documentos, condiciones, esquemas, protocolos, respecto a asuntos pertinentes para el fortalecimiento de actividades en cumplimiento de lo estipulado en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.
3. Recertificar a Telecomm en la Norma NMX-R-025-SCFI-2015. Alinear las políticas de Telecomm con las políticas públicas nacionales en la materia; actualizarlas en función de las necesidades de las trabajadoras y trabajadores de Telecomm, y aprobar y aplicar las políticas relativas a la imparcialidad de las actividades de este grupo de trabajo.
4. Verificar que los procesos que involucren el cumplimiento de la certificación en la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 se ejecuten de manera imparcial y transparente.
5. Para desarrollar estas actividades, el Grupo de Trabajo tendrá acceso a toda la información necesaria para cumplir estas funciones, en términos de las disposiciones aplicables.

LINEAMIENTOS

1. En todo momento se actuará en apego a lo establecido en el Código de Conducta y en la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación que se emita, así como en las demás disposiciones aplicables en la materia.
2. Este Grupo contará con una **Presidenta**, con las siguientes atribuciones:
 - a. Representar al Grupo.
 - b. Ser responsable de la operación del Grupo.
 - c. Presidir y dirigir las reuniones periódicas del Grupo.
 - d. Facilitar los procesos de asignación de recursos financieros para la promoción y difusión de la Norma Mexicana
 - e. Aprobación de la integración y la operación del Grupo de Trabajo.
3. La **Secretaria Ejecutiva** de este Grupo tendrá las siguientes atribuciones:
 - a. En caso de ausencia de la Presidenta, suplir sus funciones.
 - b. Contribuir al establecimiento de acuerdos en cada sesión.
 - c. Convocar a las reuniones del Grupo.



4. Las y los **Vocales** de este Grupo de Trabajo tendrán las siguientes atribuciones:
 - a. Asistir a las reuniones de trabajo convocadas con uso de voz y voto.
 - b. Capacitarse constantemente en materia de igualdad y no discriminación.
 - c. Conciliar y llegar acuerdos sobre el tema a cuestión.
5. La **Secretaria Técnica** de este Grupo de trabajo tendrá las siguientes atribuciones:
 - a. Resguardar los registros y documentos relacionados con las sesiones del Grupo.
 - b. Las demás atribuciones y responsabilidades que le confiera el Grupo.
 - c. Las reuniones del Grupo serán convocadas por la Presidenta, a través de la Coordinación Técnica, por medio del envío de invitaciones remitidas a cada integrante del Grupo. La Presidenta puede convocar a reuniones extraordinarias.
6. Cada reunión del Grupo contará con el acta y/o registros correspondientes de cada sesión celebrada.
7. Las reuniones ordinarias y extraordinarias del Grupo se considerarán constituidas cuando se cuente con la presencia de la Presidenta o la Secretaria Ejecutiva y por lo menos cuatro vocales.
8. Después de estar constituida formalmente la reunión, ésta se desarrollará de la siguiente manera:
 - a. Aprobación del orden del día.
 - b. Debatar y acordar sobre cada uno de los asuntos de la orden del día.
9. En todos los casos, las decisiones de este Grupo se tomarán por consenso.
10. Las reuniones del Grupo se realizarán al menos cada trimestre o de manera extraordinaria a solicitud de alguno de los o de las integrantes.
11. A las y los integrantes del Grupo se les separará de la función en caso de incurrir en los siguientes supuestos:
 - a. Separación voluntaria. La persona integrante debe comunicar por escrito su renuncia.
 - b. Por incumplimiento a lo establecido en el presente documento.
 - c. Por realizar actos que lesionen la existencia o fines del Grupo o de los procesos que se lleven a cabo.
 - d. Por no acatar lo establecido en la Carta Compromiso y de Confidencialidad que se encuentra anexa en este documento y hace referencia, entre otros, a la no divulgación de la información de la cual tenga conocimiento derivado de las actividades realizadas en este Grupo. **(Anexo I).**



COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Telecomm.
TELÉCOMUNICACIONES DE MÉXICO


130
AÑOS
1891-2021

2021 igualdad
sin barreras


12. La elección de un o una nuevo/a integrante, se realizará por consenso del Grupo.

Integrantes del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación

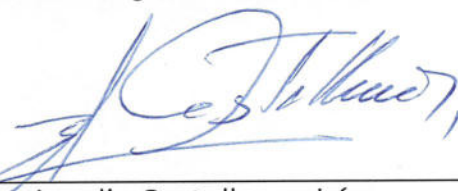
Presidenta del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y
No Discriminación


Mtra. María del Rocío Mejía Flores
Directora General


**Secretaria Ejecutiva del Grupo de
Trabajo para la Igualdad Laboral y No
Discriminación**


Mtra. María Teresa García Moisés
Subdirectora de Estrategias
Comerciales y Embajadora de Género

**Vocal del Grupo de Trabajo para la
Igualdad Laboral y No Discriminación**


Lic. Elsa Amalia Castellanos López
Subdirectora de Procesos y Supervisión

**Vocal del Grupo de Trabajo para la
Igualdad Laboral y No Discriminación**


Mtro. Francisco Javier Rodríguez Mijarez
Subdirector de Presupuesto y
Contabilidad

**Vocal del Grupo de Trabajo para la
Igualdad Laboral y No Discriminación**


Ing. Marco Tulio Munguía Balvanera
Subdirector de Ingeniería y Supervisión
de la Dirección de la Red Troncal



COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Telecomm.
TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

130
AÑOS
1891-2021

2021 igualdad
sin barreras

**Vocal del Grupo de Trabajo para la
Igualdad Laboral y No Discriminación**

Mtro. Ricardo Darién Chelén Ojeda
Director de Planeación Evaluación e
Información Institucional

**Vocal del Grupo de Trabajo para la
Igualdad Laboral y No Discriminación**

Ing. Alejandro Melo Bravo
Gerente de Estrategia, Monitoreo y
Videovigilancia

**Vocal del Grupo de Trabajo para la
Igualdad Laboral y No Discriminación**

Lcda. Anita Félix Anaya Ortiz
Gerenta Regional Zona Noroeste

**Vocal del Grupo de Trabajo para la
Igualdad Laboral y No Discriminación**

Mtra. Dulce Lesly Borja Becerril
Gerenta de Ingeniería
Red Troncal

**Vocal del Grupo de Trabajo para la
Igualdad Laboral y No Discriminación**

Lic. Chandi César Góngora Romero
Gerente de Mercadotecnia

**Vocal del Grupo de Trabajo para la
Igualdad Laboral y No Discriminación**

Lic. Juan Francisco Gutiérrez Motta
Gerente Jurídico para Contratos de
Prestación de Servicios y de lo
Consultivo





COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Telecomm.
TELÉCOMUNICACIONES DE MÉXICO

130
AÑOS
1891-2021

2021 igualdad
sin barreras

**Vocal del Grupo de Trabajo para la
Igualdad Laboral y No Discriminación**

C. Juan Luis González Prieto
Gerente de Seguridad en Informática y
Comunicaciones

**Vocal del Grupo de Trabajo para la
Igualdad Laboral y No Discriminación**

Lcda. Ruth Fajardo González
Gerenta Comercial de Comunicación y
de Nuevos Modelos de Negocio

**Vocal del Grupo de Trabajo para la
Igualdad Laboral y No Discriminación**

Lcda. Emma Lucila Hernández Cordero
Gerenta Estatal de Nayarit

**Vocal del Grupo de Trabajo para la
Igualdad Laboral y No Discriminación**

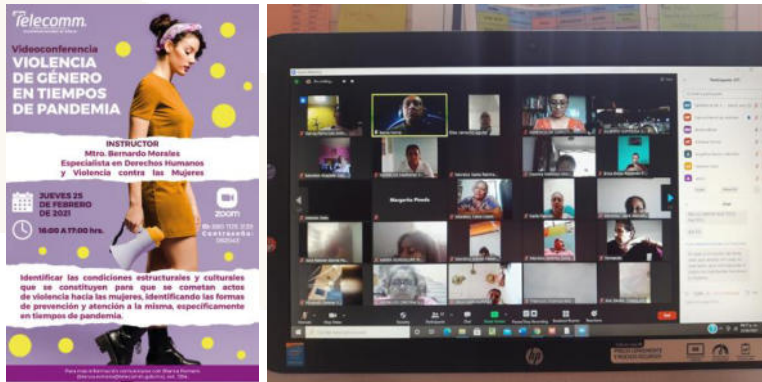
Lcda. Luz Irene del Carmen Montes Lara
Gerenta Estatal de Oaxaca

**Vocal del Grupo de Trabajo para la
Igualdad Laboral y No Discriminación**

Mtra. Patricia Flores Anguiano
Gerenta Estatal de Michoacán



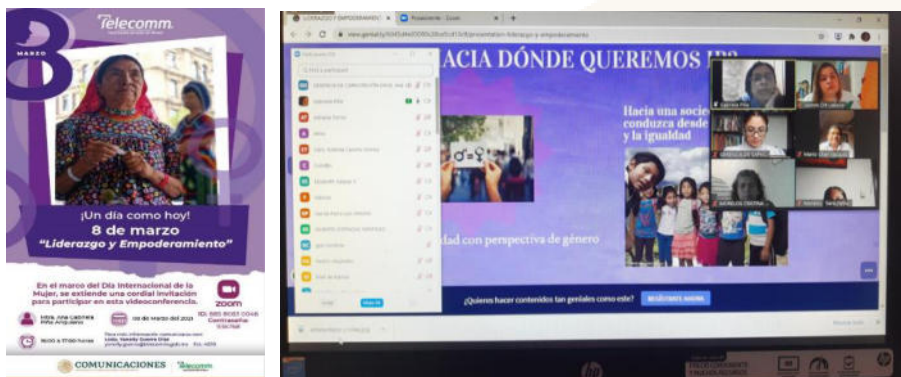
Videoconferencia “Violencia en tiempos de pandemia”.



2. Conversatorio “Mujeres Líderes de Telecomm”.



3.Videoconferencia “Un día como hoy 8 de marzo: Empoderamiento y liderazgo”.



4. Taller virtual “Ni princesas rosas, ni príncipes azules” (2 sesiones)



5. Conversatorio “Vida Trans: El derecho a serlo”.

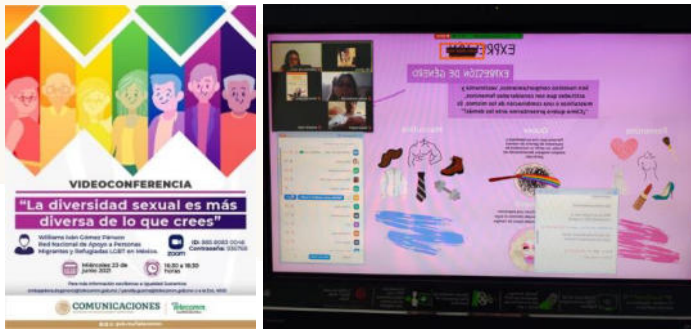


6. Videoconferencia “Empoderamiento y presentación del libro Mujer, ¿Te atreves a soñar?”



LINEA 1.2.2 EVIDENCIA DE CAPACITACIÓN

7. Videoconferencia “La diversidad sexual es más diversa de lo que crees”.



8. Videoconferencia “La trata en México y el trabajo sexual”.



9. Videoconferencia “Gordofobia y odio a los cuerpos diversos”.



10. Taller virtual “Una muñeca muy particular”.



11. Videoconferencia “La política también es cosa de mujeres”.



12. Fotografía panorámica en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres.



16. Cinedebate presencial “La bicicleta verde”.



17. Videoconferencia “Mujeres en la lucha independentista: Herencias de Leona Vicario”.



Taller virtual: Desprincesamiento



COMUNICACIONES
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

telecomm.
TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

■ Objetivo

Al final el taller, las niñas participantes construirán un conocimiento colectivo donde analizarán las violencias contra las mujeres, el amor propio, ideales de belleza y autoestima, a partir de desmitificar el ideal de princesa establecido en los cuentos tradicionales impuestos por la sociedad.



Vamos a conocernos

Yo soy...

En mis ratos libres yo...

Mi mejor amiga o amigo se llama...

Me imagino que yo seré de grande una

¿Bailamos?



¿Qué es ser niña?

FRAGILES

DULCES

MIEDOSAS

BELLAS

CARIÑOSAS

SENSIBLES

TIERNAS

LLORONAS

PERO TAMBIEN SON:



La desigualdad de género no es un juego de niños |
ActitudFem
<https://www.youtube.com/watch?v=aLDTy5VQOF0>

Desafía estereotipos | Día de la Niña | [#GirlForce](#)
<https://www.youtube.com/watch?v=PQ8Acey06jE>



Hada madrina

La madrastra

La bruja

El lobo

El príncipe azul



¿Qué es ser una
princesa?



■ Temas

- ¿Princesa Yo?
- El amor romántico (príncipe azul)
- Autoestima
- Crear mi propia princesa



■ ¿Amigas o enemigas?

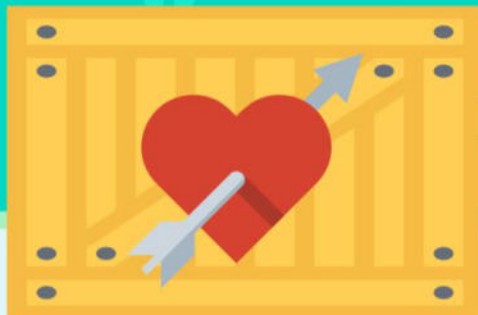


[#VerParaCreer](#) | 5 Princesas de Disney que rompen estereotipos.

<https://www.youtube.com/watch?v=TO0R33zXTNM>



Mitos del Amor Romántico



Existen creencias e imágenes idealizadas sobre el amor que en ocasiones dificultan tener relaciones sanas y provoca la aceptación, normalización, justificación o tolerancia de comportamientos claramente abusivos y ofensivos.



1. El príncipe azul o la princesa.



No existe nadie perfecto, todos/as tenemos imperfecciones. Las imperfecciones son lo que hacen especial a una persona. Y no intentes cambiarla.



2. La media naranja.



Tú ya eres una persona completa tal como eres, no necesitas a una pareja para ser feliz. Tu felicidad depende de ti y no de otra persona.



3. El amor eterno.



Se puede amar a una persona durante mucho tiempo y que después todo se acabe, y no es el fin del mundo. Nada es eterno en esta vida.



☐ 4. El primer amor te marca de por vida.



No siempre es así, depende de la persona, de la intensidad de la relación, y de muchos factores. Pero lo importante, cuando un amor se acaba es pasar página para ser feliz.



☐ 5. No podré ser feliz con otra persona.



Es el pensamiento que nos asalta cuando nos dejan. Es normal que estemos tristes al principio, pero esta sensación desaparecerá. Podemos ser muy felices en pareja, sí, pero también podemos ser muy felices estando sin pareja, tenemos familia y amistades.

☐ 6. El amor todo lo puede.



El amor no es aguantar y resignarse, el amor debe demostrarse con respeto, sinceridad y confianza. Ante la más mínima señal de abuso hay que cortar la relación.

No permitas que estos mitos guíen tu vida.



Mitos del amor romántico



El amor es lo más importante y requiere entrega total

Idea de «fusión con el otro», olvido de la propia vida, dependencia de la otra persona y adaptación a ella, postergando y sacrificando lo propio sin esperar reciprocidad ni gratitud

«El amor es posesión y exclusividad»

Da pauta a los celos y está ligada a la concepción del amor como posesión y desequilibrio



La historia de Malala Yousafzai
<https://www.youtube.com/watch?v=n7pL2A5HFm4>



¡Gracias!



COMUNICACIONES
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

telecomm.
TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

**EVIDENCIA DE ENTREGA DEL FOLLETO:
POLÍTICA LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**



**EVIDENCIA DE ENTREGA DEL FOLLETO:
POLÍTICA LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**



**EVIDENCIA DE ENTREGA DEL FOLLETO:
POLÍTICA LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**



El material de difusión en medios electrónicos en INTRANET

← → ↻ https://www.gob.mx/telecomm/articulos/telecomunicaciones-de-mexico-celebra-la-instalacion-del-grupo-de- 80% ☆

GOBIERNO DE MÉXICO Registro para vacunación Información sobre COVID-19 Trámites Gobierno

Blog Álbum de fotos Prensa Agenda Acciones y Programas Documentos Transparencia Contacto

Telecomunicaciones de México > Blog

Telecomunicaciones de México celebra la instalación del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación

El día de hoy se llevó a cabo la instalación del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación en TELECOMM

Que impulsará las acciones necesarias para generar espacios laborales libres de violencia, acoso y hostigamiento sexual, donde no se permita la segregación ocupacional por razones de sexo, orientación sexual e identidad entre el personal de nuestro organismo.



Telecomunicaciones de México celebra la instalación del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación.

Autor
Telecomunicaciones de México

Fecha de publicación
28 de septiembre de 2021

Contesta nuestra encuesta de satisfacción.

 **Telecomunicaciones de México - Telecomm** transmitió en vivo. 1 d • 🌐

Instalación del grupo de trabajo para la igualdad laboral y no discriminación Telecomunicaciones de México



El material de difusión en medios electrónicos por medio de la cuenta institucional de Igualdad Sustantiva: embajadora.degenero@telecomm.gob.mx

Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015

POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

● **RECUERDA QUE...**

APLICA:

A todo el personal que labore en oficinas centrales de Telecomunicaciones de México. Su vigilancia, operación y evaluación está a cargo de la Comisión para la Igualdad Sustantiva de Telecom y del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y no Discriminación del organismo.

ESTABLECE:

Que los centros de trabajo públicos, privados y sociales, integren prácticas para la igualdad laboral y no discriminación.

PROPÓSITO:

Brindar acceso a un empleo digno, productivo y bien remunerado donde quede estrictamente prohibido cualquier forma de discriminación y segregación de las autoridades de TELECOMM hacia el personal en materia de: apariencia física, cultura, discapacidad, idioma, sexo, edad, género, condición social, económica, de salud y jurídica, embarazo, estado civil o conyugal, religión, creencias, opiniones, origen étnico o nacional, preferencias u orientaciones sexuales o situación migratoria.

COMUNICACIONES

Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015

POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

● **PRINCIPIOS GENERALES EN MATERIA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN:**

- Respetamos las diferencias individuales de cultura, religión, creencias y origen étnico.
- Promovemos la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todo el personal.
- En los procesos de contratación, se otorgan las mismas oportunidades de empleo a las (os) candidatas (os), sin importar raza, color, religión, creencias, género, orientación sexual, estado civil o conyugal, nacionalidad, discapacidad o cualquier otra situación protegida por las leyes federales, estatales o locales.
- Fomentamos un ambiente laboral de respeto e igualdad, una atmósfera humanitaria de comunicación abierta y un lugar de trabajo libre de discriminación, de acoso sexual y de otras formas de intolerancia y violencia.
- Respetamos y promovemos el derecho de las personas para alcanzar un equilibrio en su vida, impulsando la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal de nuestras colaboradoras y colaboradores.

Comunicate a igualdad sustantiva en la Ext. 4020
embajadora.degenero@telecomm.gob.mx

COMUNICACIONES

Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015

POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

● **¿Sabes cuáles son los mecanismos y regulaciones para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral?**

- 1 La presentación de queja o denuncia**
La queja o denuncia debe ser presentada a través de la página de Internet de la Comisión para la Igualdad Sustantiva de Telecomunicaciones (CIGST) o al Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y no Discriminación del organismo. La queja o denuncia debe ser presentada antes de que se presente ante el Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y no Discriminación del organismo. La queja o denuncia debe ser presentada antes de que se presente ante el Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y no Discriminación del organismo.
- 2 Recepción y registro de la queja o denuncia**
Las quejas o denuncias deben ser recibidas y registradas en el Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y no Discriminación del organismo. La queja o denuncia debe ser recibida y registrada en el Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y no Discriminación del organismo.
- 3 Atención de la queja o denuncia**
El grupo de trabajo deberá atender la queja o denuncia en un tiempo máximo de 30 días hábiles a partir de que se recibe la queja o denuncia.
- 4 Resolución y Pronunciamiento**
El grupo de trabajo deberá emitir un pronunciamiento en un tiempo máximo de 30 días hábiles a partir de que se recibe la queja o denuncia.

COMUNICACIONES

Telecomm

POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

¿Qué es la igualdad laboral y no discriminación?

Es el acceso de todas las personas a un empleo digno, productivo y bien remunerado, sin importar su raza, color, religión, creencias, género, orientación sexual, estado civil o conyugal, nacionalidad, discapacidad o cualquier otra situación protegida por las leyes federales, estatales o locales.

¿Por qué es importante?

Porque es un derecho fundamental de todas las personas. La igualdad laboral y no discriminación es un derecho humano básico que garantiza el acceso a un empleo digno, productivo y bien remunerado.

¿Cómo se logra?

Implementando políticas y prácticas que promuevan la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todo el personal.

¿Qué roles tienen?

Las autoridades de Telecomunicaciones de México (TELECOMM) y el personal que labore en sus oficinas centrales.

¿Qué principios generales en materia de igualdad laboral y no discriminación con los que se rege este organismo?

- Respetamos las diferencias individuales de cultura, religión y origen étnico.
- Promovemos la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todo el personal.
- En los procesos de contratación, se otorgan las mismas oportunidades de empleo a las (os) candidatas (os), sin importar raza, color, religión, creencias, género, orientación sexual, estado civil o conyugal, nacionalidad, discapacidad o cualquier otra situación protegida por las leyes federales, estatales o locales.
- Fomentamos un ambiente laboral de respeto e igualdad, una atmósfera humanitaria de comunicación abierta y un lugar de trabajo libre de discriminación, de acoso sexual y de otras formas de intolerancia y violencia.
- Respetamos y promovemos el derecho de las personas para alcanzar un equilibrio en su vida, impulsando la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal de nuestras colaboradoras y colaboradores.

Para mayor información comunicate a igualdad sustantiva en la Ext. 4020
embajadora.degenero@telecomm.gob.mx

Telecomm

1 Telecommunicaciones de México tiene como objetivo general:

Ofrecer servicios integrales de telecomunicaciones y servicios relacionados, con énfasis en las áreas de mayor demanda, que permitan a las personas acceder a los servicios de telecomunicaciones de manera eficiente y segura.

2 Objetivo de la política en Igualdad Laboral y No Discriminación

Establecer los lineamientos que promuevan una cultura de igualdad laboral y no discriminación en TELECOMM, garantizando la igualdad de oportunidades para todo el personal que labore en sus oficinas centrales.

3 Alcance

Esta política en Igualdad Laboral y No Discriminación aplica para todo el personal que labore en TELECOMM.

4 Definiciones

Se entenderá por:

- Acoso sexual:** Forma de violencia en la que, al ser o no de la subordinación, hay un abuso sexual de poder que conlleva a un estado de intimidación y de miedo por la víctima, independientemente de que se realice en un solo acto o de manera reiterada.
- Clima laboral:** Conjunto de condiciones, condiciones laborales, actitudes y comportamientos que se generan en el ambiente de trabajo, que pueden ser positivos o negativos, y que influyen en la conducta y el desempeño de las personas trabajadoras.
- Derechos humanos:** Derechos, prerrogativas, libertades y bienes de carácter ético, político, económico, social, cultural, personal e ideal, que son inherentes a la persona humana, y que no pueden ser otorgados ni retirados por el Estado.
- Discriminación laboral:** No poder establecer condiciones que impliquen discriminación entre las personas que trabajan en TELECOMM, independientemente de su raza, color, religión, creencias, género, orientación sexual, estado civil o conyugal, nacionalidad, discapacidad o cualquier otra situación protegida por las leyes federales, estatales o locales.

Discriminación: Separación o exclusión de las personas que pertenecen a los grupos de vulnerabilidad por razones de raza, color, religión, creencias, género, orientación sexual, estado civil o conyugal, nacionalidad, discapacidad o cualquier otra situación protegida por las leyes federales, estatales o locales.

¿Qué es la igualdad de género?

Principio que promueve que las mujeres y los hombres tengan las mismas oportunidades de desarrollo personal y profesional, y que se elimine la discriminación por razones de género.

viernes 22/10/2021 10:37 a. m.

Igualdad Sustantiva

Conoce la Política de Igualdad y No Discriminación

Para:

CCO:

Jacqueline Helguera Granados; Miguel Ángel Alcántara Fuentes; Irma Leblón Sánchez Castañeda; Elisa Sánchez Cerfias; Aide García Irizarren Camacho; Gloria Soto Saucedo; Jennifer Berenice Romero González; Carolina López; Ericka Jaimes Rosas Valencia; Moisés Ramírez Frago; Sylvia Ramírez Ramírez; Angel Jovanny Guevara Díaz; Selma Olvera Viñolín González García; José Juan Vergara Alonso; Martha Lilia Carrillo Vilá; Ana Luisa Fuentes Baeza; Enrique Santa Cruz Sotelo; María Yolanda Márquez Zedillo; Lourdes Ovalle Bustos; Humberto Rubén Ruiz Ruiz; Programa Oferta de Valor; Félix Francisco Nochebuena García; Marcela Sánchez García; Monica Paredes Martínez; Ma...

Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015

POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

● **¿Sabes cuáles son los mecanismos y regulaciones para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral?**

- 1 La presentación de queja o denuncia**
La queja o denuncia debe ser presentada a través de la página de Internet de la Comisión para la Igualdad Sustantiva de Telecomunicaciones (CIGST) o al Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y no Discriminación del organismo. La queja o denuncia debe ser presentada antes de que se presente ante el Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y no Discriminación del organismo. La queja o denuncia debe ser presentada antes de que se presente ante el Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y no Discriminación del organismo.
- 2 Recepción y registro de la queja o denuncia**
Las quejas o denuncias deben ser recibidas y registradas en el Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y no Discriminación del organismo. La queja o denuncia debe ser recibida y registrada en el Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y no Discriminación del organismo.
- 3 Atención de la queja o denuncia**
El grupo de trabajo deberá atender la queja o denuncia en un tiempo máximo de 30 días hábiles a partir de que se recibe la queja o denuncia.
- 4 Resolución y Pronunciamiento**
El grupo de trabajo deberá emitir un pronunciamiento en un tiempo máximo de 30 días hábiles a partir de que se recibe la queja o denuncia.

COMUNICACIONES

1. Campaña “Día Naranja”.



2. Campaña 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer”



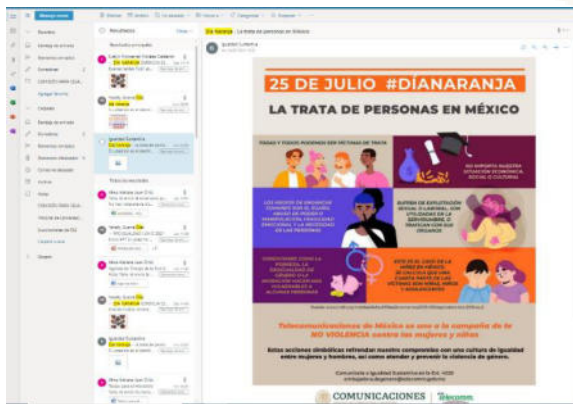
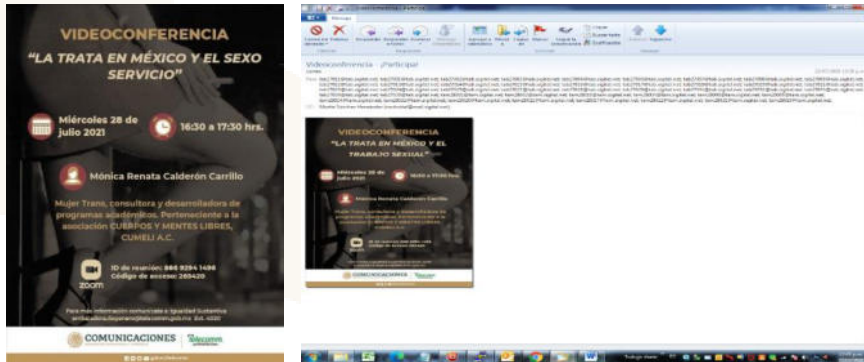
LINEA 1.2.2 EVIDENCIA DE DIFUSIÓN



3. Campaña Gracias a ti... Somos TELECOMM.



3. Contra la trata de personas.



4. Lactancia libre e informada.





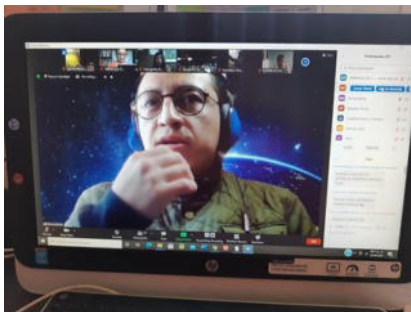
LINEA 1.2.2 EVIDENCIA DE DIFUSIÓN

5. Por una paternidad activa, responsable y amorosa.



LINEA 2.4.4 EVIDENCIA DE CAPACITACIÓN Y DIFUSIÓN

1. Videoconferencia "Violencia en tiempos de pandemia".



2. Concurso de Dibujo "Telecomm, mi papá y yo".





LINEA 2.4.4 EVIDENCIA DE CAPACITACIÓN Y DIFUSIÓN

3. Flyer "Paternidades activas, responsables y amorosas".



LINEA 4.6.3 EVIDENCIA DE DIFUSIÓN

25 de abril
#DíaNaranja

En México (2015): Hay 19.4 millones de niñas y adolescentes de 0 a 17 años de edad.

- Representan **16.2%** de la población total.
- Con **19.6%**, Chiapas es la entidad con mayor proporción.
- La que menos tiene es la Ciudad de México con **11.9%**.

De las niñas adolescentes de 5 a 17 años de edad: **75.5%** participan en labores domésticas. 5 de cada 100 están ocupadas en una actividad económica.

Del total de adolescentes de 12 a 17 años de edad (**6,581,314**), **3%** ya ha tenido hijos.

#PortaPrendaNaranja
No más violencia contra mujeres y niñas

Fuente: INEGI, Encuesta Intercensal 2015.

Para mayor información contactar a la Lcda. Yanelly Cuerra Díaz (yanelly.guerra@telecomm.gob.mx) ext. 4020

25 DE JUNIO #DÍANARANJA

Es importante que sepas...

La Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, clasifica la violencia hacia las mujeres y niñas en tipos y modalidades:

Tipos de Violencia

- Violencia psicológica
- Violencia física
- Violencia patrimonial
- Violencia económica
- Violencia sexual

Fuente: LGAVL en: https://www.gob.mx/inegi/documentos/Ley/2017/Ley_General_de_Acceso_de_las_Mujeres_a_una_Vida_Libre_de_Violencia.pdf

Modalidades

- Violencia en el ámbito familiar
- Violencia laboral y docente
- Violencia en la comunidad
- Violencia institucional
- Violencia feminista

¡Únete y pon fin a la violencia de género!

Telecomunicaciones de México te invita a portar este jueves 25 de junio alguna prenda naranja.

Estas acciones simbólicas refrendan nuestro compromiso con una cultura de igualdad entre mujeres y hombres, así como atender y prevenir la violencia de género.

Para más información comunicarse a: Igualdad Sustantiva embajadora.degenero@telecomm.gob.mx Ext. 4020



25 DE JULIO #DÍANARANJA
LA TRATA DE PERSONAS EN MÉXICO

TODAS Y TODOS PODEMOS SER VÍCTIMAS DE TRATA

NO IMPORTA NUESTRA SITUACIÓN ECONÓMICA, SOCIAL O CULTURAL.

LOS MEDIOS DE ENGANCHE COMUNES SON EL EQUÍVOCO, ABUSO DE PODER O MANIPULACIÓN, FRAGILIDAD EMOCIONAL Y LA NECESIDAD DE LAS PERSONAS.

SUFREN DE EXPLOTACIÓN SEXUAL O LABORAL, SON UTILIZADAS EN LA SERVIDUMBRE, O TRAFICAN CON SUS ÓRGANOS.

CONDICIONES COMO LA POBREZA, LA DESIGUALDAD DE GÉNERO O LA MIGRACIÓN HACEN MÁS VULNERABLES A ALGUNAS PERSONAS.

ESTE ES EL CASO DE LA NIÑEZ EN MÉXICO: SE CALCULA QUE UNA CUARTA PARTE DE LAS VÍCTIMAS SON NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES.

Fuente: www.unhcr.org/refugees/article/57f0c0a0/2019-07-04/niñez-y-trata-de-personas-19-07-2019-mx-0

Telecomunicaciones de México se une a la campaña de la **NO VIOLENCIA** contra las mujeres y niñas.

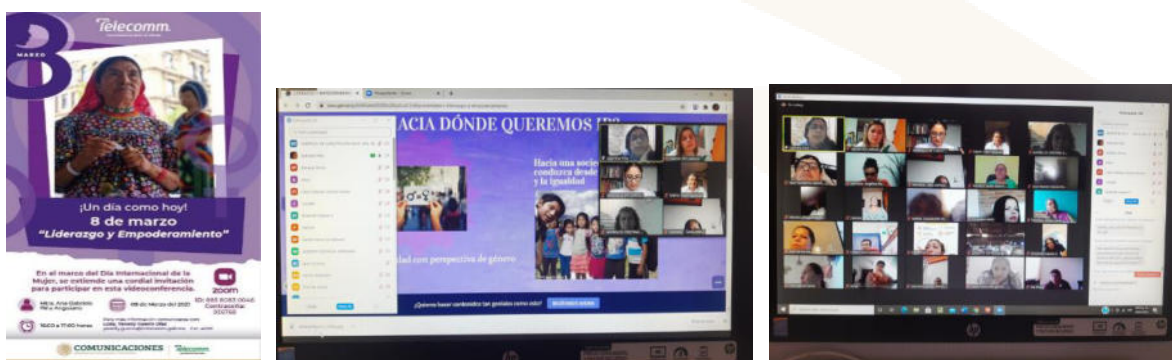
Estas acciones simbólicas refrendan nuestro compromiso con una cultura de igualdad entre mujeres y hombres, así como atender y prevenir la violencia de género.

Comunicarse a Igualdad Sustantiva en la Ext. 4020 embajadora.degenero@telecomm.gob.mx

1. Conversatorio “Mujeres Líderes de Telecomm”



2. Videoconferencia “Un día como hoy 8 de marzo: Empoderamiento y liderazgo”.



3. Videoconferencia, “Empoderamiento y presentación del libro Mujer, ¿Te atreves a soñar?”



LINEA 5.1.4
EVIDENCIA DE DIFUSIÓN

AUTORA Y PONENTE: LCDA. GABRIELA ZUÑIGA FLORES PROMOTORA CULTURAL: SOC. IRMA GONZALEZ BALVANERA MODERADORA: LCDA. YANELLY GUERRA DÍAZ	FECHA: miércoles 16 de junio 2021 HORA: 16:30 a 17:30 hrs. DURACIÓN: 1 hora (60 minutos)
---	---

TEMA A DESARROLLAR

VIDEOCONFERENCIA
“EMPODERAMIENTO Y PRESENTACIÓN DEL LIBRO: ¿MUJER TE ATREVES A SOÑAR?”

PROPÓSITO

Muchas mujeres han dedicado gran parte de su vida a la construcción de carreras profesionales, algunas de ellas empeñando su tiempo en estudios especializados, otras más con dificultades de tipo económico o familiares, Incluso optando por postergar sus planes personales; aspirando a alcanzar el objetivo del Liderazgo Femenino.

El propósito de esta plática es que las y los participantes identifiquen la importancia del proceso de empoderamiento de las mujeres, la reconstrucción de su identidad y liderazgo en la sociedad actual, a través del ejemplo e historia de vida de la propia escritora.

PERSONAL OBJETIVO
(universo a impactar)

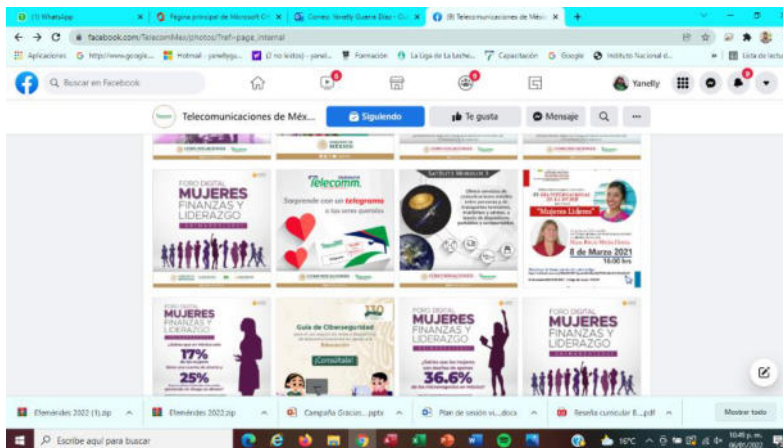
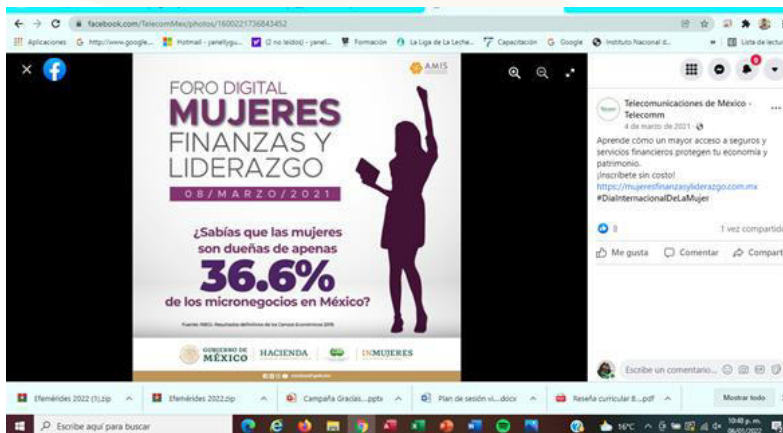
Todo el personal que labora en Telecomunicaciones de México.

CONTENIDO TEMÁTICO
(temas a abordar)

1. ¿Qué es empoderamiento de las mujeres?
2. Liderazgo femenino
3. Igualdad de oportunidades (mujeres en la literatura)
4. Nuestros retos como mujeres en esta sociedad
5. Presentación del libro

NOTA: la duración de las videoconferencias es de 1 hora, 50 minutos de exposición y 10 minutos de preguntas y respuestas.

4. Difusión de material sobre liderazgo de las mujeres a través de las redes sociales (Facebook).





Manual de funcionamiento del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación

I. Objetivo

El presente documento tiene como finalidad establecer los lineamientos que regularán las funciones y actividades del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación, cuyo propósito es vigilar el desarrollo e implementación de prácticas de Igualdad Laboral y No Discriminación en Telecomunicaciones de México.

II. Constitución

Telecomunicaciones de México es un organismo público descentralizado de la Administración Pública Federal, que conformó su Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación el 28 de septiembre del 2021.

III. Acuerdo de confidencialidad

Los y las integrantes del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación de Telecomunicaciones de México se obligan a utilizar y proteger la información y datos personales que como parte del cumplimiento de sus actividades estén obligados a conocer, en términos de lo establecido en la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares y en las disposiciones que resulten aplicables.

IV. Integración del grupo

El Grupo está integrado de la siguiente manera:

- Presidenta
- Secretaria Ejecutiva
- 14 vocales
- Secretaria Técnica





V. De las/os integrantes del grupo

Los integrantes del Grupo de Trabajo durarán en su cargo 3 años, y serán personas servidoras públicas reconocidas por su honradez, vocación de servicio, integridad, responsabilidad, confiabilidad, juicio informado, colaboración, trabajo en equipo y compromiso. El Grupo de Trabajo está integrado por las siguientes personas:

NOMBRE	CARGO	FUNCIÓN
Mtra. María del Rocío Mejía Flores	Directora General	Presidenta
Mtra. María Teresa García Moisés	Subdirectora de Estrategias Comerciales y Embajadora de Género	Secretaria Ejecutiva
Lcda. Elsa Amalia Castellanos López	Subdirectora de Procesos y Supervisión	Vocal
Mtro. Francisco Javier Rodríguez Mijarez	Subdirector de Presupuesto y Contabilidad	Vocal
Ing. Marco Tulio Munguía Balvanera	Subdirector de Ingeniería y Supervisión de la Dirección de la Red Troncal	Vocal
Mtro. Ricardo Darién Chelén Ojeda	Director de Planeación, Evaluación e Información Institucional	Vocal
Ing. Alejandro Melo Bravo	Gerente de Estrategia, Monitoreo y Videovigilancia	Vocal
Lcda. Anita Félix Anaya Ortiz	Gerenta Regional Zona Noroeste	Vocal
Mtra. Dulce Lesly Borja Becerril	Gerenta de Ingeniería en la Red Troncal	Vocal
Lcda. Emma Lucila Hernández Cordero	Gerenta Estatal de Nayarit	Vocal
Lic. Ghandi César Góngora Romero	Gerente de Mercadotecnia	Vocal
Lic. Juan Francisco Gutiérrez Motta	Gerente Jurídico para Contratos de Prestación de Servicios y de lo Consultivo	Vocal





C. Juan Luis González Prieto	Gerente de Seguridad en Informática y Comunicaciones	Vocal
Lcda. Luz Irene del Carmen Montes Lara	Gerenta Estatal de Oaxaca	Vocal
Mtra. Patricia Flores Anguiano	Gerenta Estatal de Michoacán	Vocal
Lcda. Ruth Fajardo González	Gerenta Comercial de Comunicación y de Nuevos Modelos de Negocio	Vocal
Lcda. Yanelly Guerra Díaz	Coordinadora de la Comisión para la Igualdad Sustantiva	Secretaria Técnica

VI. Funciones y responsabilidades de las y los integrantes

Funciones y responsabilidades de la Presidenta

- Establecer los procedimientos para la recepción de propuestas y la subsecuente elección de las y los integrantes del Grupo de Trabajo;
- Convocar a sesión ordinaria mediante la Secretaria Ejecutiva;
- Dirigir y moderar los debates durante las sesiones;
- Autorizar la presencia de invitadas(os) en la sesión para el desahogo de asuntos;
- Consultar si los asuntos del orden del día están suficientemente discutidos y, en su caso, proceder a pedir la votación, y
- En general, implementar las medidas necesarias para el mejor desarrollo de las sesiones.

Funciones y responsabilidades de la Secretaria Ejecutiva

- En caso de ausencia de la Presidenta, la Secretaria suplirá sus funciones;
- Contribuir al establecimiento de acuerdos en cada sesión;
- Elaborar y despachar los acuerdos que tome el Grupo de Trabajo.





- d) Levantar las actas de las sesiones y consignarlas en el registro respectivo; que quedarán bajo su resguardo;
- e) Difundir los acuerdos, observaciones y recomendaciones que establezca el Grupo de Trabajo, adoptar las medidas de seguridad, cuidado y protección de datos personales y evitar el uso o acceso a los mismos.

Funciones y responsabilidades de la Secretaria Técnica

- a) Elaborar el orden del día de los asuntos que serán tratados en la sesión;
- b) Enviar, con oportunidad, a las y los integrantes del Grupo de Trabajo, la convocatoria y orden del día de cada sesión, anexando copia de los documentos que deban conocer en la sesión respectiva;
- c) Verificar el quórum;
- d) Presentar para aprobación del Grupo de Trabajo el orden del día de la sesión, procediendo, en su caso, a dar lectura al mismo.
- e) Contar los votos;
- f) Auxiliar a la Presidenta y a la Secretaria Ejecutiva durante el desarrollo de las sesiones;
- g) Dar seguimiento a los acuerdos tomados por el Grupo de Trabajo;
- h) Llevar el registro de los asuntos recibidos y atendidos por el Grupo de Trabajo;
- i) Las demás que la Presidenta y/o la Secretaria Ejecutiva le indique.

Funciones y responsabilidades de las y los vocales

- a) Cumplir y promover el cumplimiento del Código de Ética y el Código de Conducta;
- b) Dedicar el tiempo y esfuerzo necesarios para dar seguimiento a los asuntos que se sometan a su consideración, recabar la información necesaria y solicitar la colaboración y apoyo que consideren oportunos;
- c) Cuidar que las actividades del Grupo de Trabajo se realicen con apego a la normatividad aplicable;
- d) Participar activamente en el Grupo de Trabajo a fin de que su criterio contribuya a la mejor toma de decisiones;
- e) Hacer uso responsable de la información a la que tengan acceso;





- f) En cualquier asunto en el que pudiera existir un posible conflicto de interés, personal o de algún integrante del Grupo de Trabajo, la(s) persona(s) que presente(n) el conflicto deberá(n) manifestarlo por escrito y se abstendrá(n) de toda intervención y
- g) Capacitarse en los temas propuestos por la Comisión para la Igualdad Sustantiva en materia de igualdad.

VII. De las sesiones

El Grupo de Trabajo celebrará sesiones ordinarias y extraordinarias conforme a lo aprobado en su Programa Anual de Trabajo, las cuales serán convocadas por la Presidenta o la Secretaria Ejecutiva mediante medios electrónicos, considerando lo siguiente:

Sesión ordinaria

- Se convocará con una antelación mínima de cinco días hábiles a la fecha de la sesión ordinaria correspondiente.
- El orden del día de las sesiones ordinarias contendrá entre otros apartados, el de seguimiento de acuerdos en sesiones anteriores y el de asuntos generales, en este último sólo podrán incluirse temas de carácter informativo.

Sesión extraordinaria

- Se convocará con una antelación de dos días hábiles a la fecha de la sesión ordinaria correspondiente.
- El orden del día comprenderá asuntos específicos y no incluirá el seguimiento de acuerdos ni asuntos generales.

Desarrollo de las Sesiones

Las sesiones se realizarán en modalidad híbrida (presencial y virtual) considerando a las y los participantes con sede en las diferentes entidades del país.

Los asuntos de las mismas se tratarán en el orden siguiente:

- Verificación del quórum por la Secretaria Ejecutiva
- Consideración y aprobación, en su caso, del orden del día
- Lectura y aprobación, en su caso, del acta de la sesión anterior, y





- Discusión y aprobación, en su caso de los asuntos comprendidos en el orden del día. Los asuntos debatidos y los acuerdos adoptados por el Grupo de Trabajo se harán constar en acta, así como el hecho de que algún integrante se haya abstenido de participar en algún asunto, por encontrarse en conflicto de interés o estar en contra del mismo, y se turnará la información correspondiente a cada miembro del Grupo de Trabajo. El Grupo de Trabajo dará seguimiento puntual en cada sesión a todos los compromisos y acuerdos contraídos en sesiones anteriores.

Votaciones

- La Presidenta consultará si los asuntos del orden del día están suficientemente discutidos y, en su caso, procederá a pedir la votación.
- Se contará un voto por cada integrante del Grupo de Trabajo, los acuerdos y decisiones se tomarán por el voto mayoritario de los miembros presentes.
- En caso de que la Presidenta no pueda asistir a la sesión, la Secretaria Ejecutiva podrá emitir su voto.
- Las y los integrantes que discrepen del parecer mayoritario podrán solicitar que figure en el acta, el testimonio razonado de su opinión divergente.
- En caso de empate, la Presidenta del Grupo de Trabajo contará con voto de calidad.
- La Secretaria Ejecutiva, los y las vocales tienen derecho al voto; los invitados(as), no.

De las Personas Asesoras

- Los representantes del Órgano Interno de Control (OIC), de las unidades administrativas de asuntos jurídicos y de recursos humanos, y en su caso, de las personas consejeras de prevención y atención de casos de hostigamiento y acoso sexual, asistirán a las sesiones del Grupo de Trabajo en calidad de asesores cuando éste así lo acuerde, contarán sólo con voz durante su intervención o para el desahogo de los asuntos del orden del día para los que fueron convocados, y se les proporcionará previamente o durante la propia sesión, la documentación soporte necesaria para su participación.
- El Grupo de Trabajo informará al representante del OIC del Organismo, sobre cada una de las sesiones y de los asuntos a tratar, para que éste determine cuáles de ellas





presenciará aún sin ser invitado, y de ser necesario, para que solicite la documentación soporte correspondiente.

De las personas invitadas

- Cuando la Presidenta así lo autorice, podrán asistir a las sesiones del Grupo de Trabajo como invitadas(os) con voz, pero sin voto, cualquier persona que pueda contribuir al cumplimiento de sus objetivos y única y exclusivamente para el desahogo de los puntos del orden del día para los cuales fueron invitados(as).

Suspensión de las sesiones

- Si algún hecho llega a alterar de forma sustancial el buen orden de la sesión, o se diera otra circunstancia extraordinaria que impida su normal desarrollo, la Presidenta podrá acordar la suspensión de ésta durante el tiempo que sea necesario para reestablecer las condiciones que permitan su continuación.

De las Actas

- En cada sesión deberá levantarse un Acta, misma que deberá ser firmada por la Presidenta y las y los integrantes que asistan a la sesión. En su caso, la firma de los Asesores e Invitados tendrá validez únicamente para dejar constancia de su asistencia a la sesión.
- Corresponde a la Secretaria Técnica auxiliar a la Presidenta en la integración de las actas de las sesiones, consignarlas en el registro respectivo y ser la responsable de su resguardo.

VIII. Quórum

- El Grupo de Trabajo quedará válidamente constituido cuando asistan a la sesión, como mínimo seis de sus integrantes en funciones entre los que se encuentre la Presidenta o la Secretaria Ejecutiva.
- Si no se integra el quórum mencionado, la sesión podrá efectuarse al día siguiente con la presencia de cuando menos cuatro de sus integrantes en funciones entre los que se encuentre la Presidenta o la Secretaria Ejecutiva.





IX. Divulgación y transparencia

- El Organismo deberá adoptar las medidas y procedimientos necesarios para asegurar la difusión y comunicación del Código de Conducta, de las actividades del Grupo de Trabajo, de sus objetivos y de los resultados obtenidos.
- En el caso de asuntos y temas que hayan quedado pendientes de resolución por el anterior Grupo de Trabajo, el subsecuente los resolverá conforme al Código de Conducta vigente en el momento en que ocurrieron los hechos.

X. Conflicto de interés

- En cualquier asunto en el que pudiera existir un posible conflicto de interés de algún integrante invitado del Grupo de Trabajo, la(s) persona(s) que presente(n) el conflicto deberá(n) manifestarlo por escrito y se abstendrá(n) de toda intervención y
- Se hará constar por escrito el hecho de que algún miembro se abstenga de participar en algún asunto, por tener algún conflicto de interés o estar en contra del mismo.





COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Telecomm.
TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

Dirección General

OF.- 1000.-150/2021

Ciudad de México, 25 de octubre de 2021

Asunto: Designación de la Lic. Elsa Amalia Castellanos López
como Embajadora de Género de TELECOMM

Unidad de Igualdad de Género
Unidad de Administración y Finanzas
Secretaría de Comunicaciones y Transportes
Presente

Me permito informar que, a partir de esta fecha, he designado como **Embajadora de Género de TELECOMM**, a la **Lic. Elsa Amalia Castellanos López**, Subdirectora de Procesos y Supervisión de la Dirección de la Red de Sucursales, correo elsa.castellanos@telecomm.gob.mx, teléfono 5550901100 ext. 1431, para dar continuidad al Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, derivado del Plan de Desarrollo 2019-2024, dentro de las acciones para institucionalizar y transversalizar la Perspectiva de Género en el Sector de Comunicaciones y Transportes. Por lo anterior, la Mtra. María Teresa García Moisés dejará su cargo honorífico.

Agradeciendo de antemano la atención, reciba un cordial saludo.

Atentamente


Mtra. María del Rocío Mejía Flores
Directora General



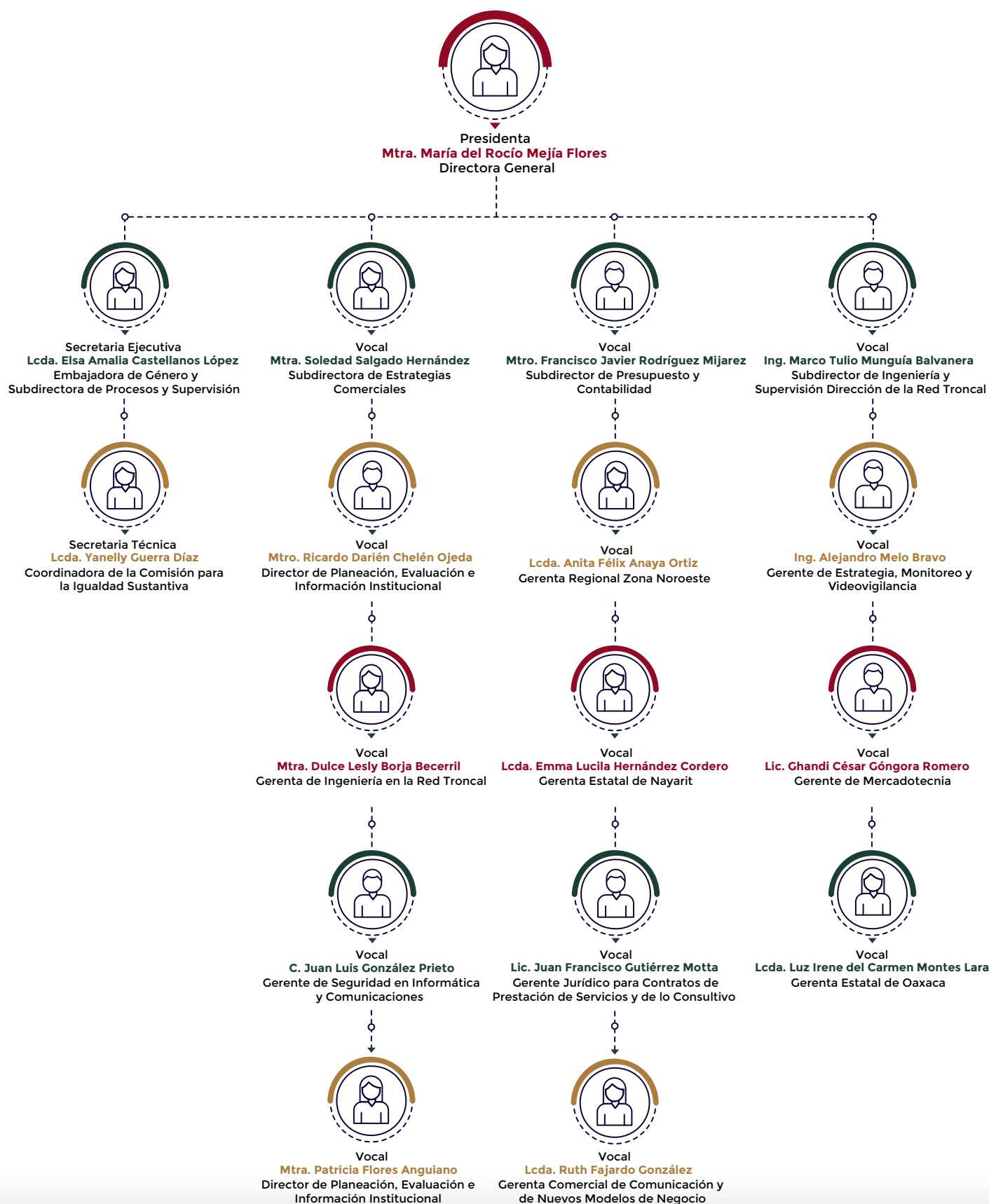
c.c.p. Lic. Ramón Montaña Cuadra.- Titular de la Unidad de Administración y Finanzas de la SCT. Presente.
Lic. Elsa Amalia Castellanos López.- Subdirectora de Procesos y Supervisión de TELECOMM. Para su conocimiento.
Mtra. Soledad Salcedo Hernández.- Subdirectora de Estrategias Comerciales de TELECOMM. Presente

Elaboró
Lic. Martha Alicia Loza Estrada
Gerente en la Dirección General

Centro Telecomm I, Av. de las Telecomunicaciones s/n, Col. Leyes de Reforma, Alcaldía Iztapalapa,
C.P. 09310, CDMX T: 01 (55) 5090 1100 www.gob.mx/telecomm



Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación



COMUNICACIONES
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

telecomm.
TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO



Instalación del Grupo de Trabajo para la Igualdad Laboral y No Discriminación

