



COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Telecomm.
TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

Dirección de Recursos Humanos

OF.- 7000-0074/2022

ACUSE

Ciudad de México a 20 de enero de 2022.

Lic. Geovanni Téllez Ávila

Encargado de la Dirección de la Unidad
Estratégica de Inteligencia
Presente



Me refiero al proceso de modificación del Estatuto Orgánico de Telecomunicaciones de México que se llevará a cabo en el presente ejercicio, el cual tiene como propósito alinear las atribuciones de cada una de las Unidades Administrativas a los programas, planes y proyectos a cargo del Organismo; en este sentido y conforme a las facultades conferidas a la Dirección de Recursos Humanos, se enviarán a su correo electrónico los formatos de trabajo "EO_Atribuciones de los Directores" y "EO_DUEI", en los que agradeceré, se nos hagan llegar las propuestas de modificación de los artículos 21 y 29 de nuestro estatuto, **a más tardar el 28 de enero del año en curso**, a fin de integrar la propuesta de dicho documento que se presentará ante la Junta Directiva para su autorización.

Atentamente
Mtra. Leticia Aguilar López
Directora de Recursos Humanos



Elaboró: Lic. Claudia Janette Serrano Calderas

c. c. p. Mtra. María del Rocío Mejía Flores. - Directora General de Telecomunicaciones de México. - Presente

Centro TELECOMM I, Av. de las Telecomunicaciones s/n, Col. Leyes de Reforma, Alcaldía Iztapalapa,
C.P. 09310, CDMX. T: (55) 5090 1100 www.gob.mx/telecomm



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

ESTATUTO ORGÁNICO ACTUAL

Artículo 29. Corresponde a la Dirección de la Unidad Estratégica de Inteligencia:

I.	Establecer y coordinar la estrategia de prevención del delito al interior del Organismo , de acuerdo con las disposiciones legales aplicables, así como las que ordene la Junta Directiva;
II.	Construir esquemas de análisis y estudios de riesgos, amenazas y vulnerabilidades que faciliten la implementación de medidas preventivas, a fin de disminuir la comisión de delitos al interior del Organismo y proponer a las instancias correspondientes medidas para desincentivar los factores estructurales delictivos y sus efectos;
III.	Proponer, implementar y supervisar en coordinación con las Unidades Administrativas, las políticas, estrategias y programas en materia de seguridad e inteligencia, que garanticen el adecuado funcionamiento del Organismo;
XII.	Realizar las investigaciones que procedan al interior del Organismo, con la finalidad de esclarecer eventos que vulneren su integridad, viabilidad y correcta operación, proveyendo la información y elementos de juicio a las instancias correspondientes, para encausar los procedimientos que correspondan por la vía laboral, penal o administrativa en los casos que proceda;

ESTATUTO ORGÁNICO PROPUESTO



IV.	Desarrollar las bases de datos necesarias que garanticen el registro de la información sobre eventos delictivos, riesgos, vulnerabilidades e irregularidades en que incurran los servidores públicos del Organismo, y/o de aquellos que manejen valores e información estratégica y privilegiada, que permitan el acopio de información, su seguimiento y el análisis;		
V.	Planear, recomendar e instrumentar las acciones prioritarias en materia de seguridad en instalaciones estratégicas en coordinación con las Unidades Administrativas involucradas y en las sucursales con la Dirección de la Red de Sucursales;		
VI.	Coordinar con las Direcciones de la Red de Sucursales y de Administración la planeación e instrumentación de acciones, para el adecuado control de los recursos económicos existentes en la Red de Sucursales del Organismo;		
VII.	Establecer los sistemas y recursos de seguridad del Organismo que garanticen la vigilancia remota, la protección física y la implementación de mecanismos de alerta en las Instalaciones Estratégicas y en la Red de Sucursales, en coordinación con las Direcciones involucradas;		
VIII.	Establecer, dirigir y operar el enlace y coordinación del Organismo con las Instancias de Seguridad Nacional, seguridad pública y de procuración de justicia, con fines tanto preventivos como, en su caso, punitivos que permitan reducir el índice delictivo en contra del Organismo, en el ámbito de su respectiva competencia;		
IX.	Elaborar el Programa Interno de Protección Civil Institucional, conforme a la normatividad aplicable, con objeto de recomendar las estrategias y acciones, que contribuyan a disminuir los riesgos a la integridad física del personal en las instalaciones del Organismo ante eventualidades no previstas;		



X.	Elaborar y someter a la aprobación del Director General, el Plan de Inteligencia del Organismo, así como el Informe Anual de Resultados de las investigaciones que en su caso se realicen;		
XI.	Instalar en coordinación con las Direcciones involucradas y conforme a los recursos económicos disponibles, las herramientas tecnológicas que permitan la vigilancia técnica remota y de alarma en las Instalaciones Estratégicas y en la Red de Sucursales del Organismo;		
XIII.	Presentar al Director General los productos de inteligencia, generados por investigaciones y procesamiento de información, aportando las recomendaciones procedentes para la toma de decisiones;		
XIV.	Coordinar con las Unidades Administrativas, el establecimiento de medidas preventivas encaminadas a minimizar los riesgos y vulnerabilidades de que el Organismo pudiera ser utilizado para la realización de operaciones con recursos de procedencia ilícita y financiamiento al terrorismo, implementando mecanismos de prevención basados en la observación, investigación y análisis de las operaciones en la Red de Sucursales, y		
XV.	Realizar aquellas funciones afines a las señaladas en las fracciones que anteceden y las que le encomiende expresamente el Director General.		

